

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเทวัญ สรรค์นิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	—	ประธาน
๒	นายรัชชัย รักขนาม	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	1/กน. น.ส. 1/กน. ๒๐๐๕/๕	กรรมการ
๓	นายชัยวัช เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	—	กรรมการ
๔	ดร.นพ.ไพศาล วรสถิตย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	—	กรรมการ
๕	นางวิจิตร เลิศพุทธพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ (1/กน. 4)	—	กรรมการ
๖	นายพิศุศักดิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	—	กรรมการ
๗	นายมานัส สุขรุ่งเรือง	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ (1/กน. ๖)	—	กรรมการ
๘	นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ (1/กน. ๖)	—	กรรมการ
๙	นายชูศักดิ์ ชุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล	—	กรรมการ
๑๐	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู	หมดวาระ	กรรมการ
๑๑	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง	—	กรรมการ
๑๒	นายอุทัย อ้วนสุ่นำ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง	—	กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก	หมดวาระ	กรรมการ
๑๔	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง	—	กรรมการ
๑๕	นายรังศรี สุภาพุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง	—	กรรมการ
๑๖	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์	—	กรรมการ
๑๗	จำเริญชัย ธาณีวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง	—	กรรมการ
๑๘	นายอัศววัฒน์ สิงห์ไตรจิต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู	—	กรรมการ
๑๙	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	—	กรรมการ
๒๐	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	—	กรรมการ
๒๑	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	—	กรรมการ
๒๒	นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	—	กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	—	กรรมการ
๒๔	นายสมพร แฉ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	—	กรรมการ
๒๕	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	—	กรรมการ
๒๖	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	—	กรรมการ
๒๗	พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สันจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	—	กรรมการ
๒๘	ว่าที่ ร.ต.ชรรค์ไชย ทันธิมา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	—	เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันชื่น	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	—	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	—	ผู้ช่วยเลขานุการ



รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวเจนสุดา ยอดศิริ	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางสุเทพ ท้าก่อ	(แทน) คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายปรีดาศักดิ์ หนูแก้ว	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายไพโรจน์ โสภภาพร	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายจิรภัฏฐ์ ธีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายอุทัย อ้วนสุนำ	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายรังศรี สุภาพุ	นายก อบต.หนองหัวช้าง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายอัครวัฒน์ สิงห์โตฤทธิ	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายอเนก เตชเมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ทำหน้าที่ประธานในการประชุม)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สันจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายสมพร แฉ้วขมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. ต.ต.พรชัย กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเทวัญ สรรค์นิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ (ติดราชการ)	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายชัยธวัช เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายพิศุทธิ์ศักดิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายชูศักดิ์ ขุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภา อบต.วังชมภู (ครบวาระ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายกิจศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านดง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายพิมาย คงทัน	นายก อบต.นาแก (ครบวาระ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. จำเอกขันชัย ธานีวรรณ	ปลัด อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกิจพิพัฒน์ ชุ่มดั่ง	(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์ อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น.

หอประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

## เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เนื่องจากวันนี้ นายเทวัญ สรรค์นิกร รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ให้เป็นประธานในการประชุมครั้งนี้ ตีตราการเร่งด่วน ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ประธานในที่ประชุมได้ เพื่อให้การประชุมเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมครั้งนี้ ตามความ ในมาตรา ๑๐ วรรคสอง ประกอบ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

นายชูศักดิ์ วสันต์

ขอเสนอ นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ โดยมีผู้มาประชุมทุกคน เป็นผู้รับรอง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานในที่ประชุมครั้งนี้

ระเบียบวาระที่ ๒

## เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖

ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้าพเจ้านางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขออนุญาตที่ประชุมทำหน้าที่แทนเลขานุการ ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๒ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๒๔ หน้า รวม ๔๖ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

ประธาน

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม

มีกรรมการท่านใดจะแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรอง

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖

ระเบียบวาระที่ ๓

## เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

## ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	รับโอน
๒	นาสวรรค์	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงาน อบต. ๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๖)
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารงานการคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๖)
			- นักบริหารงานสาธารณสุข ๗ (ผอ.กองสาธารณสุขฯ)	รับโอน
๓	บ้านด้อง	เซกา	- นักบริหารงาน อบต. ๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๖)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษาฯ)	รับโอน
			- นักบริหารงานการคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	รับโอน
๔	ท่าดอกคำ	บึงโขงหลง	- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษาฯ)	รับโอน
			- นักบริหารงานการคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๖)
๕	โสกก้าม	เซกา	- นักบริหารงานการคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษาฯ)	รับโอน
			- นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง)	รับโอน

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากกาหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

7/10/56

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

### ๓.๒ รายงานการเกษียณอายุราชการพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ ตัวองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการเกษียณอายุราชการของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๑	นายสมบัติ ขอดคำ	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๗) อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๔๒๕ ลว.๒๖ ก.ย.๕๖	เกษียณอายุราชการครบ ๖๐ ปี (เกิดเมื่อ -/-/๒๔๙๖) เงินเดือน ณ ๓๐ ก.ย.๕๖ (๒๔,๐๑๐ บาท)	๑ ต.ค.๒๕๕๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๓ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ.....

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งต้องทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่การตายและการพ้นจากตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุกรณีผู้มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๙ วรรคหนึ่ง

วันออกจากราชการตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามที่กำหนดในส่วนที่ ๔ ของหมวดนี้

การต่อเวลาราชการให้พนักงานส่วนตำบล ที่ต้องออกจากราชการตาม (๒) รับราชการต่อไปจะกระทำมิได้

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

### ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบประกาศ ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้

ผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ ได้มติให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับสูงขึ้นอีก ๑ ระดับ ของผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร กรณีเกษียณอายุราชการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด นำประกาศฯ ของ ก.อบต. ไปกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ฯ ของ ก.อบต.จังหวัด กรณีประกาศหลักเกณฑ์ของ ก.อบต.จังหวัด มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ให้ความเห็นชอบแล้ว หากประกาศหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจาก ก.อบต.กำหนด ให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้ แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต.ทราบ

ก.อบต.

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๓) การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓..... มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับให้แก่พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารที่เกียณอายุราชการในระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ซึ่งมีเนื้อหาเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศฯ เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับให้แก่พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารที่เกียณอายุราชการในระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ซึ่งมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.กำหนด

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และ

กทอ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑ ราย ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

ก.อบต.บึงกาฬ

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้ ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความประพฤติดีที่สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

#### ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๑๐ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความประพฤติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความดีและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

ประธาน

มติที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับเกือกรได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)(๔) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ...

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)...

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

(๘) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

17/๑๒/๒๕๖๓



### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

### ข้อเสนอ

ประธาน

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีการพิจารณาใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

### ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไป

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ก.อบต.

ข้อ ๑๗๐ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกที่มีใช้กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในหมวด ๓ ว่าด้วยอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗๐/๑ กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ไปสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือก ที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว เมื่อประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือกได้นั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่งโดยออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งวันเดียวกันกับคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่รับโอน เว้นแต่ผู้นั้นอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือกรณีอื่นที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นสมควรให้ชะลอการโอน

กรณีตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สามารถมีมติเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ได้ทันทีเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่จะรับโอน โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกครั้ง แล้วรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม....

ข้อ ๑๗๕ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

กต

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างอื่น ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ประธาน

มติที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

#### ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๑๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

*ก.อบต.*

ประธาน  
มติที่ประชุม

ข้อเสนอ  
จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๑๘ รายข้างต้น ลาออกจากการปฏิบัติงานได้  
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง  
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง จำนวน  
๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑  
มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำ  
สัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับ  
พนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจ  
มีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการ  
ดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความ  
เห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มิใช่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะ  
เดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหาร  
ส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร  
จากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต.  
ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไป  
ตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

ประธาน  
มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๗ รายข้างต้น  
ตามที่เสนอขอมาได้

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๘ เรื่องขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีต่อสัญญาจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง  
กรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๔๑ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน  
๒๕๕๔

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำ  
สัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับ  
พนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจ  
มีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ก.อบต.



ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้างต่อไป

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ตามหลักเกณฑ์ ก.อบต.กำหนด เป็นตำแหน่งที่มีกำหนดไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔๑ แห่ง ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ตามที่เสนอขอมาได้

#### ๔.๙ เรื่อง การประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานว่ามีความประสงค์จะขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ จำนวน ๑ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ อาจกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ หากผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ ได้

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ ได้

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาตรวจสอบประเมินตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

#### ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแต่งตั้งอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดประกอบด้วย

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| ๗.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ | เป็นประธานกรรมการ       |
| ด้านการบริหารจัดการหรือการพัฒนา          |                         |
| ๗.๒ ผู้แทนส่วนราชการ                     | เป็นกรรมการ             |
| ๗.๓ ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่ขอประเมิน     | เป็นกรรมการ             |
| ๗.๔ ท้องถิ่นจังหวัด                      | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๗.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด       | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน

(๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบ การปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับแผนอัตรากำลังกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ทนาย

### ข้อพิจารณา

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ ได้มีมติให้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ ซึ่งประกอบด้วย

- |   |               |                   |
|---|---------------|-------------------|
| ๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร                      | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ     |
| ๒. คลังจังหวัดบึงกาฬ                        |               | กรรมการ           |
| ๓. กำนันของตำบลที่ขอรับการประเมิน           |               | กรรมการ           |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ                    |               | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. นายนิพนธ์ อันซีน หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ |               | ผู้ช่วยเลขานุการ  |
| ๖. นางกัลยา นาคชัยเพชร                      |               | ผู้ช่วยเลขานุการ  |

เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน และรายงานผลการตรวจสอบและประเมินผล ตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

จึงเห็นควรส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการฯ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ส่งเรื่องขอประเมินตัวชี้วัดการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แห่งดังกล่าว ให้คณะอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

### ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อประกาศปรับปรุง ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗

### ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อขอประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕

.....

ข้อ ๑.๑ การดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ มี ๒ กรณี คือ กรณีตำแหน่งหัวหน้า ส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งว่าง และกรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗.....

(๒) กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ได้ เมื่อ

ก. ผู้นั้นดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ในสายงานนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ข. จัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล หรือแสดงถึงการบริหารพัฒนาการให้บริการสาธารณะที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เห็นชอบ

ค. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ให้มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เห็นชอบผลงาน

ง. ผู้เป็นหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามประกาศนี้ จะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรผู้อำนวยการกองหรือหลักสูตรที่เทียบเท่าของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

การแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามวรรคหนึ่ง (๒) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจยกเว้นให้ผู้ ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในภายหลัง ทั้งนี้ ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

Thong

หากผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกองตามวรรคก่อน ไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ นั้น

#### ข้อพิจารณา

๑. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ที่ขอปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ขึ้น ประกอบด้วย

๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธาน
๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		อนุกรรมการ
๓. คลังจังหวัดบึงกาฬ		อนุกรรมการ
๔. นายพิมาย คงทัน	นายก อบต.นาแก	อนุกรรมการ
๕. นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู	อนุกรรมการ
๖. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๗. นายนิพนธ์ อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางกัลยา นาชัยเพชร	นสอ.ชก	ผู้ช่วยเลขานุการ

#### ความเห็นของอนุกรรมการฯ

๒. คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ได้ร่วมประชุมกัน เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เพื่อตรวจสอบผลงานของพนักงานส่วนตำบลรายข้างต้นแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลได้เสนอผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการที่เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลจริง โดยในส่วนของผลงานที่มีข้อบกพร่องได้แจ้งให้พนักงานส่วนตำบลแก้ไขให้สมบูรณ์แล้ว เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลงานดังกล่าว

๓. ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลงานของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ และให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันด้วย

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลงานของพนักงานส่วนตำบลรายข้างต้น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ โดยให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันด้วย

#### ๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดตั้งส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบจัดตั้งส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ จำนวน ๕ แห่ง ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมกลั่นกรอง เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๕ แห่ง มีปริมาณงานและคุณภาพของงานเหมาะสมที่จะจัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๑

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๓๓ การจัดตั้งกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีการจัดตั้งกองหรือส่วนราชการขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเหตุผลความจำเป็นและร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดกองหรือส่วนราชการขึ้นใหม่ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายการ ดังนี้

(๑) เหตุผล ความจำเป็นที่ต้องจัดตั้งกองหรือส่วนราชการขึ้นใหม่

กทอ

(๒) หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น  
 (๓) อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกองหรือส่วนราชการ นั้น  
 (๔) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตาม (๓) คุณภาพและปริมาณงานถึงขนาดต้องจัดตั้งเป็นหน่วยงานระดับกอง และกำหนดอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลในส่วนราชการนั้น

(๕) ร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดส่วนราชการที่ปรับปรุงใหม่ โดยกำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและการจัดแบ่งส่วนราชการภายในตามข้อ ๒๓๒

ในการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต.จังหวัด ) ให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงานและความจำเป็นเหมาะสม ตลอดจนทั้งอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล และงบประมาณค่าใช้จ่ายต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๕ แห่ง จัดตั้งส่วนสวัสดิการสังคม ขึ้นใหม่ โดยการกำหนดอัตรากำลังในส่วนสวัสดิการสังคม ให้เป็นไปตามที่เสนอขอมาได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติ

ผู้ช่วยเลขานุการ

#### ๔.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ – พ.ศ.๒๕๕๗) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑๐ แห่ง ซึ่งคณะอนุกรรมการ กลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมกลั่นกรอง เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ แล้วเห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๐ แห่ง มีเหตุผลความจำเป็นและมีปริมาณงานที่เหมาะสมในการ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ยกเว้น การขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๓-๕/๖ว ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าดอกคำ เห็นว่า ยังมีปริมาณงานและคุณภาพของงานไม่เพียงพอสำหรับที่จะขอกำหนดตำแหน่งใหม่ได้ โดยในการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ ได้คำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๒

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหาร ส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผน อัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหาร ส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณ ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน....

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๗ การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม เพื่อให้เหมาะสมกับระดับความยากและ คุณภาพของงานในตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลงไปดำเนินการได้ ดังนี้

ก.อบต.



(๑) ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับระดับตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นในระดับควบได้ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น สำหรับการปรับระดับตำแหน่งใดให้สูงขึ้นนอกกระดุมควบ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดในหมวด ๔

(๒) ตำแหน่งผู้บริหารกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอจะขอปรับระดับตำแหน่ง ให้สูงขึ้นของตำแหน่งใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๘ การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งของตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงานเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นของตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ หรือระดับ ๓ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งดังกล่าว เพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งได้

ข้อ ๒๙ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพโดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่งเป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้ สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใด ๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้วโดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง

กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิม ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐ แห่งข้างต้น ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๔ - พ.ศ.๒๕๕๗) ยกเว้น การขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๓-๕/๖ว ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำให้ทบทุนใหม่ ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ

#### ๔.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พนักงานจ้าง)

#### ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒ - ๒๕๕๕) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑๐ แห่ง ซึ่งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมกลั่นกรอง เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ แล้วเห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๐ แห่ง มีเหตุผลความจำเป็นและมีปริมาณงานที่เหมาะสมในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ยกเว้น การกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

ก.อบต.

๑. อบต.คำแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัด อบต. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด ส่วนการศึกษาฯ เห็นว่าเป็นตำแหน่งที่ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งยังมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตำแหน่งอื่นที่สามารถทำงานแทนได้ ประกอบกับปริมาณงานและคุณภาพของงานยังไม่มี ความเหมาะสมที่จะกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

๒. อบต.บ้านด้อง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ สังกัด ส่วนการคลัง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด ส่วนโยธา ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา สังกัดส่วนโยธา เห็นว่าเป็นตำแหน่งที่ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งยังมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตำแหน่งอื่นที่สามารถทำงานแทนได้ ประกอบกับปริมาณงานและคุณภาพของงานยังไม่มี ความเหมาะสมที่จะกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๓

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสี่ปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอเปลี่ยนกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐ แห่งข้างต้น ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ -พ.ศ.๒๕๕๙) ยกเว้น การกำหนดตำแหน่งของ อบต.คำแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัด อบต. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด ส่วนการศึกษาฯ และของ อบต.บ้านด้อง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ สังกัด ส่วนการคลัง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด ส่วนโยธา ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา สังกัดส่วนโยธา ให้ทบทวนใหม่ ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ

#### ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนฯ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๖ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๔

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๙.๓/ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่แล้วมาในระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการพร้อมกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะขอใช้ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล (ก.จังหวัด) เพื่อรับทราบการประเมิน และเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดในมติที่ ๑๔ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม...

กทศ

ข้อเสนอมติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๖ แห่ง

ระเบียบวาระที่ ๕เรื่องอื่นๆนายกิจพิพัฒน์ ขุ่มด้วง

๑. เนื่องจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ได้มีคำสั่งแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการระดับสูงในสังกัดกระทรวงมหาดไทย โดยท่านรองเลขาธิการ กอ.อ.ร.ร. ร่องผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้ย้ายเป็นดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด และแต่งตั้งท่านธวัชชัย รักขนาม ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๖

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า กสธ. จะดำเนินการเปิดสอบแข่งขันบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดการรับสมัครในช่วงเดือนพฤศจิกายน และสอบในช่วงเดือนมกราคม ๒๕๕๗ ซึ่งขณะนี้ ได้ตัดยอดตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศได้ขอใช้บัญชีไปแล้ว

๓. ความคืบหน้าเรื่องโบนัส ขณะนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เสนอร่างระเบียบฯ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยลงนามแล้ว และทางกระทรวงมหาดไทย ได้ส่งร่างฯ ให้คณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจสอบความถูกต้องในข้อกฎหมาย ซึ่งอยู่ในระหว่างการพิจารณาตรวจสอบของคณะกรรมการกฤษฎีกา

ที่ประชุมรับทราบเลิกประชุมเวลา

๑๖.๐๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

\*\*\*\*\*



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับให้แก่พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารที่เกียติอายุราชการ  
เป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับให้แก่พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารที่เกียติอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหารด้วยความวิริยะอุตสาหะ อย่างต่อเนื่องจนบังเกิดผลดีต่อราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับให้แก่พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารที่เกียติอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับให้แก่พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารที่เกียติอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๖ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับให้แก่พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารที่เกียติอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่เกียติอายุราชการในปีงบประมาณปัจจุบันให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

ข้อ ๔ คุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น

(๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในสายงานบริหารทุกตำแหน่ง

(๒) ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบัน หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า

๗ ปี ไม่รวมนวันลาพักผ่อน

(๓) เป็นผู้ที่จะเกียติอายุราชการในปีงบประมาณที่ยื่นประเมินของเลื่อนระดับ

(๔) เป็นผู้มีความประพฤติดีตลอดจนเป็นตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติแก่ผู้อื่นได้และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้รับโทษจำคุก เว้นแต่เป็นความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๕ การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ มีเงื่อนไข ดังนี้

๕.๑ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะขอเลื่อนระดับให้สูงขึ้น ๑ ระดับ พร้อมชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีความประพฤติดีและผลงานดีเด่นเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีเงื่อนไขว่าเป็นการกำหนดตำแหน่งเฉพาะราย เมื่อตำแหน่งว่างให้ปรับตำแหน่งดังกล่าวเป็นระดับเดิม



๕.๒ ให้ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ จัดทำผลงานดีเด่นซึ่งเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถและความสำเร็จของผลงานหรือได้รับรางวัล คำชมเชย หรือประกาศเกียรติคุณจากสถาบันองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ด้าน จาก ๘ ด้าน ดังนี้

(๑) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลจนสำเร็จดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันเกิดผลดีต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ผลงานที่เกิดจากได้รับมอบหมายตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาในกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ท้องถิ่นและประเทศชาติ

(๓) ผลงานที่เกิดจากแนวคิดในการพัฒนาชุมชน สถาบันครอบครัวจนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับการยอมรับจากสถาบันการศึกษา สถาบันศาสนา ระบบราชการ

(๔) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตรำ เสี่ยงอันตรายหรือในพื้นที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๕) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน โดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือได้ค้นคว้าประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งที่เป็นประโยชน์แก่ทางราชการเป็นกรณีพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๖) ผลงานที่แสดงว่าเป็นผู้ครองตนประพฤติตัวจนมีคุณความดีปรากฏชัดเจนสามารถนำเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชาและประชาชนถือปฏิบัติได้

(๗) ผลงานที่แสดงถึงการประสานกับหน่วยงานราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และองค์กรเอกชนจนเป็นที่ยอมรับ

(๘) ผลงานที่แสดงถึงการแก้ไขปัญหาจากการบริหารงานหรือปัญหาเฉพาะหน้าจนเป็นผลดีและได้รับการยอมรับโดยทั่วไป

๕.๓ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลคัดเลือกหรือผู้ที่มีระดับไม่ต่ำกว่าผู้จะเกษียณอายุราชการ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบกลั่นกรองผลงานพร้อมความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

๕.๔ การเลื่อนระดับให้เลื่อนสูงขึ้นได้ ๑ ระดับ ให้มีผล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ขอประเมิน

๕.๕ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับสูงสุดของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น ให้เลื่อนสูงขึ้นไปอีก ๑ ระดับ แต่ไม่เกินระดับ ๙ สำหรับตำแหน่งระดับ ๙ ให้ส่งเรื่องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เห็นชอบก่อน

ข้อ ๖ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งดำรงตำแหน่งตามระบบวิทยฐานะให้เลื่อนสูงขึ้นได้ ๑ วิทยฐานะ สำหรับวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษให้ส่งเรื่องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เห็นชอบก่อน ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้ถือปฏิบัติตาม ข้อ ๔ ข้อ ๕ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอดความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ขอย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้			มติ ก.อบต.
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบฯ	หนังสือรับรองบัญชี
๑	นายสุริยา แก้วมะเฟ	ศศ.บ.(การพัฒนาชุมชน) ม.ราชภัฏสุราษฎร์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท สังกัด ส่วนสวัสดิการสังคม อบต.เซกา อ.เซกา	นักพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท สังกัด ส่วนสวัสดิการสังคม อบต.เซกา อ.เซกา	สอบคัดเลือก	อบต.ทุ่งพระ อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ ประกาศ ๑๙ ต.ค.๕๔ (ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕ ลำดับที่ ๑๐๘	นส.ที่ ขย ๗๘๓๐๑/ ๑๐๗ ถว.๗ มี.ค.๕๖

อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๕/๖๔๑ ถว.๓ ต.ค.๕๖

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ



(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควม  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเลื่อน										ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ
			วุฒิการศึกษา	เงินเดือนปัจจุบัน ขั้นต่ำ - ไม่เกินขั้นต่ำ ขั้นสูง - สูงถึงขั้นต่ำ	การดำรงตำแหน่ง		วันที่ครบ คุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง		ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน				
					ก่อนเลื่อน ๑ ระดับ ๒ ปี	ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑ ปี		ครั้งที่ ๑ ขั้นต้น = ๑ จ ขั้นสูง = ๒ จ	ครั้งที่ ๒ ขั้นต้น = ๒ จ ขั้นสูง = คุณสมบัติฯ							
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับความชำนาญขึ้นต้น (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒) จำนวน ๑ ราย																
๑	นางสาวจิรารัตน์ ทางทอง	เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ ๐๑-๐๒๑-๐๐๑ อบต.วังชมพู อ.พรเจริญ	๒	ปธ.บ	๘,๔๕๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๒ ปี (๑ ต.ค.๕๔)	๒ ปี (๑ ต.ค.๕๔)	๑ ต.ค.๕๖	๑ ต.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๓	๘,๗๔๐	๑ ต.ค.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๓	๘,๗๔๐	๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.วังชมพู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๔๗๗ ลว.๑ ต.ค.๕๖																
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับความชำนาญขึ้นต้น (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๑ ราย																
๒	สิบเอกวิทยา กุดวิลาศ	นักพัฒนาชุมชน เลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	๓	ศศ.บ.	๑๑,๘๖๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๒ ปี (๓ ต.ค.๕๔)	๒ ปี (๓ ต.ค.๕๔)	๓ ต.ค.๕๖	๓ ต.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๔	๑๒,๔๗๐	๓ ต.ค.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๔	๑๒,๔๗๐	๓ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๕๑๔ ลว.๘ ต.ค.๕๖																
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับความชำนาญขึ้นสูง (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒) จำนวน ๒ ราย																
๓	จำเอนถาวร ทองคำ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย	๓	ปวส. (การบัญชี)	๑๓,๕๗๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๒ ปี ๖ เดือน (๑ มี.ค.๕๔)	๒ ปี ๖ เดือน (๑ มี.ค.๕๖)  เปลี่ยนสายงานเป็น จพง.๒๖ มี.ย.๕๖	๒๖ มี.ย.๕๖	๑๓ ก.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๔	๑๔,๓๑๐	๒๓ ก.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๔	๑๔,๓๑๐	๒๓ ก.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๒๘๑ ลว.๒๓ ก.ย.๕๖																

๗๕๕๐๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเลื่อน						ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน ปัจจุบัน	การดำรงตำแหน่ง ก่อนเลื่อน ๑ ระดับ ๒ ปี	ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง ๑ ปี	วันที่ ครบ คุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ จัดตั้ง - ๑ จ จัดตั้ง - ๒ จ ครั้งที่ ๒ จัดตั้ง - ๑ จ จัดตั้ง - ๒ จ	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน	
๔	สิบเอกสัญญา มีบุญ	เจ้าหน้าที่ธุรการ เลขที่ ๐๔-๐๒๑๑-๐๐๑ อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	๒	พศ.บ (ภาษาอังกฤษ)	๙,๙๑๐ (๑ เม.ย.๕๖) (ขึ้นตำแหน่ง ๓ = ๗,๑๔๐ บาท)	๒ ปี	๒ ปี (๓ ต.ค.๕๔) รับโอน จรก.ทหาร	๓ ต.ค.๕๖	๓ ต.ค.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๓	๑๐,๓๕๐	๓ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๖๐๑/๔๓๘ ลว.๕ ต.ค.๕๖													
๕	นางกฤติยา โคตรปัจฉิม	นาง.การเงินและบัญชี เลขที่ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ อบต.ศรีขมภู อ.พรเจริญ	๔	บธ.บ (การบัญชี)	๑๑,๙๖๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๒ ปี (๓ ต.ค.๕๔)	๔ ปี (๒๕ ก.ย.๕๒)	๓ ต.ค.๕๖	๓ ต.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๕	๑๒,๒๔๐	๓ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีขมภู ที่ บก ๗๖๐๑/๖๔๘ ลว.๗ ต.ค.๕๖													
๖	นางปิยนุช สุพร	นักวิชาการศึกษา เลขที่ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	๔	กศ.ม (บริหารการศึกษา)	๑๐,๗๐๐ (๑ ต.ค.๕๖)	ระดับ ๓ = ๒ ปี (๑ ก.ย.๕๓) ระดับ ๔ = ๑ ปี (๑ ก.ย.๕๕)	๒ ปี ๑๐ เดือน (๒๓ ธ.ค.๕๓)	๑ ต.ค.๕๖	๒ ก.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๕	๑๐,๗๐๐	๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๘๙๕ ลว.๑๔ ต.ค.๕๖													

๑๕



ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเลื่อน				ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ	
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือนปัจจุบัน	การดำรงตำแหน่ง	วันที่ยื่น	ผู้บังคับบัญชาประเมิน	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน	
๗	นางอรอุมา อินทร์บุตร	นักวิชาการศึกษา เลขที่ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	๔	ค.บ. (ประถมศึกษา)	๑๑,๗๐๐ (๑ ต.ค.๕๖)	ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง ๑ ปี	ครบ คุณสมบัติ	ครั้งที่ ๑ รับตำแหน่ง - ๒ ปี ชั้นสูง - ๒ ปี	๕	๑๑,๙๒๐	๘ ต.ค.๕๖	ก.อบต. จ.บึงกาฬ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๑/๔๓๓ ลว.๑๖ ต.ค.๕๖ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้ หมายเหตุ												

๒๖

(นายนิพนธ์ อินทร์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๒๕

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	เงินเดือนปีงบประมาณ		ระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน	คุณสมบัติ	ผลการประเมินฯ			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต.
				ปีที่ผ่านมา	ปีปัจจุบัน				บุคคล	ผลงาน	สัมฤทธิ์	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓															
๑	นางบังอร วุฒิสังข์	นช.การเงินและบัญชี ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ อบต.นาสารวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ศศ.บ.(การบัญชี)	๑๒,๕๓๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๓,๑๖๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๖ ปี (สายงาน นวท.บช. ๑ ต.ค.๕๓-๓๑ ก.ค.๕๖ สายงาน นวท.บช.๑ ก.ย.๕๑- ๓๐ พ.ย.๕๓ และ สายงาน จพท.บช. ๑ ก.ค.๕๓- ๓๑ ต.ค.๕๓ คิดได้ ๕๐%)	๓ ปี (๑ ก.ย.๕๓)	๑ ส.ค.๕๖	๙๘	๙๔.๓๓	๙๐	๖๖	๑๓,๑๖๐	๒ ก.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสารวรรค์ ที่ บก ๗๗๐๒๑.๑/๓๑๗ ลว.๓๐ ก.ย.๕๖															
๒	นางสาวรุ่งนภา เพ็งมี	นช.การเงินและบัญชี ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	บธ.บ.(การบัญชี)	๑๓,๗๗๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๔,๐๗๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๖ ปี (สายงาน นวท.บช. ๒ ก.พ.๕๖-๓๐ ก.ย.๕๖ และสายงาน จพท.บช. ๑๒ พ.ค.๕๔-๑ ก.พ.๕๖ นับได้ ๕๐%)	๓ ปี ๔ (๑๒ พ.ค.๕๓)	๓๐ ก.ย.๕๖	๙๐	๘๒.๑๐	๘๓	๖๖	๑๔,๓๐๐	๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๓๕๔ ลว.๑๔ ต.ค.๕๖															
๓	นายถาวร อินทะศรี	จหน.บริหารงานทั่วไป ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑ อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	๑๑,๙๒๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๒,๒๔๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๖ ปี ๓ เดือน (๒ ก.ค.๕๐)	๒ ปี ๓ เดือน ๔ ก.ค.๕๔	๑ ต.ค.๕๖	๘๗	๘๐.๔๔	๙๕	๖๖	๑๓,๑๖๐	๓ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๖๑๘ ลว.๑๕ ต.ค.๕๖															

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	เงินเดือนปีงบประมาณ		ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่ง		คุณสมบัติ	ผลการประเมินฯ			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต.
				ปีที่แล้วมา	ปีปัจจุบัน	ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน		บุคคล	ผลงาน	สัมภาษณ์	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน	
๔	นายเอนก เขตปัญญา	นักวิชาการศึกษา ๕ เลขที่ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ อบต.นาตง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	ศษ.ม. (บริหารการศึกษาก)	๑๑,๙๒๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๒,๒๔๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๖ ปี ๕ เดือน (๑ เม.ย.๕๐)	๒ ปี ๕ เดือน (๒๑ เม.ย.๕๔)	๑ ต.ค.๕๖	๙๗	๙๘	๙๕	๖ว	๑๓,๑๖๐	๔ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาตง ที่ บก ๗๗๔๐๔/๕๖๗ ลว.๑๕ ต.ค.๕๖															
๕	นายเทพบุตร เทพา	นักวิชาการศึกษา ๕ เลขที่ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ อบต.โสกก้าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ค.ม. (บริหารการศึกษาก)	๑๒,๕๓๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๒,๘๔๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๗ ปี (๑ ต.ค.๔๙)	๓ ปี (๑ ต.ค.๕๓)	๑ ต.ค.๕๖	๙๖	๙๗.๖๓	๙๕	๖ว	๑๓,๑๖๐	๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๒/๖๖๒ ลว.๑๖ ต.ค.๕๖															
๖	นายปรีชา ปัญญาใส	นักวิชาการศึกษา ๕ เลขที่ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ อบต.ปงไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ศศ.บ. (บริหารธุรกิจ)	๑๔,๐๗๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๔,๖๘๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๗ ปี ๔ เดือน (๑ พ.ค.๔๙)	๓ ปี ๔ เดือน (๓ พ.ค.๕๓)	๓ พ.ค.๕๕	๙๐	๙๖.๖๖	๙๐	๖ว	๑๕,๐๕๐	๙ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปงไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๔๗๘ ลว.๑๖ ต.ค.๕๖															

14/๑๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	เงินเดือนปีงบประมาณ		ระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง		คุณสมบัติ	ผลการประเมินฯ			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบ.
				ปีที่แล้วมา	ปีปัจจุบัน	ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน		บุคคล	ผลงาน	สัมฤทธิ์	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน	
๗	นางนงลักษณ์ ศิริระวัน	นวช.การเงินและบัญชี ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ อบต.โสกก้าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	บธ.บ. (การบัญชี)	๑๓,๗๗๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๔,๓๘๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๖ ปี (สายงาน นวช.งบฯ ๑๖ มี.ค.๕๖-๑๖ ต.ค.๕๖ และสายงาน จพ.งบฯ ๑ เม.ย.๕๔-๑๖ มี.ค.๕๖ นับได้ ๕๐%	๓ ปี ๗ เดือน (๑๖ มี.ค.๕๓)	๑๖ ต.ค.๕๖	๙๘	๙๘	๙๗	๖๖	๑๔,๖๖๐	๑๖ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
				อ้างอิง : นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๒/๖๖๒ ลง ๑๖ ต.ค.๕๖											
๘	นายณรงค์ฤทธิ์ ก้าวพงษ์	นักพัฒนาชุมชน ๕ เลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ร.ม.	๑๒,๕๓๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๒,๘๔๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๗ ปี ๔ เดือน (๑ มี.ย.๕๔)	๓ ปี (๑ ต.ค.๕๓)	๑ ต.ค.๕๖	๙๒	๙๗.๖๗	๙๑	๖๖	๑๓,๑๖๐	๔ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
				อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๐๗๐๑/๘๑๓ ลง ๑๑ ต.ค.๕๖											
๙	นางอังคณา พนมหอม	นักพัฒนาชุมชน ๕ เลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ อบต.สมสนุก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน)	๑๒,๘๔๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๓,๑๖๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๖ ปี ๗ เดือน (๑๕ ก.พ.๕๐)	๒ ปี ๖ เดือน (๑ เม.ย.๕๔)	๑ ต.ค.๕๖	๙๔	๙๓.๔๔	๘๙	๖๖	๑๓,๑๖๐	๙ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
				อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๗๗๓ ลง ๑๕ ต.ค.๕๖											

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	เงินเดือนปีงบประมาณ		ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่ง		คุณสมบัติ		ผลการประเมินฯ			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.อบต.
				ปีที่แล้ว	ปีปัจจุบัน	ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน	ครบ	บุคคล	ผลงาน	สัมฤทธิ์	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน	
๑๐	นายวิฑูรย์ จันทะมูล	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ อบต.หนองพันทา อ.ไชยสิทธิ์ จ.บึงกาฬ	ร.บ.บ.	๑๒,๒๔๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๒,๘๔๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๖ ปี ๖ เดือน (๑๓ มี.ค.๕๐)	๒ ปี ๑๐ เดือน (๑๒ พ.ย.๕๓)	๑ ต.ค.๕๖	๙๖	๙๘	๙๙	๖๖	๑๓,๑๖๐	๗ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๗๐๙ ลว.๑๖ ต.ค.๕๖

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้ผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินคณะกรรมการประเมินผลงาน



(นายนิพนธ์ อินชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ ในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดียรับโอน	
โอน(ย้าย) ภายในเขตจังหวัด									
๑	นางสาวดวงพร ประธรรมยาเต  คุณวุฒิ วท.บ.(วนาศาสตร์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ว เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ ก.ค.๕๙	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์ - สอดคล้องเลือกได้	นส.ที่ บก ๗๕๖๐๑/๕๓๗ ลว.๒๓ ก.ย.๕๖	นส.ที่ บก ๗๕๖๐๑/๔๒๒ ลว.๒๓ ก.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๓๘ ลว.๗ ต.ค.๕๖ และ อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๕๖๐๑/๔๕๒ ลว.๑๐ ต.ค.๕๖									
รับโอนจากข้าราชการ/พนักงานประเภทอื่น									
๒	ว่าที่ ร.ต.เจนณรงค์ พุทธาธามาศย์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ๖ เงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท ทต.โคกก่อ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ๖ เงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๒๓ ส.ค.๕๗	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๕๕๗๐๑/๕๖๘ ลว.๑๑ ก.ย.๕๖	นส.ที่ บก ๗๕๖๐๑/๘๔๐ ลว.๙ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๕๖๐๑/๘๕๕ ลว.๑๑ ต.ค.๕๖									

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

คห -

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแบบทำยกระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑๘ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	น.ส.วิลาวัลย์ อามาตมณตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ส่วนการคลัง อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	๒๔ ก.ย.๕๖	๑ ต.ค.๕๖	เพื่อไปบรรจุเป็น พนักงานเทศบาล	อนุญาต	๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๔๒๕ ลว.๒๔ ก.ย.๕๖									
๒	น.ส.ปิยะดา น้อยมงคล	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	ส่วนสวัสดิการสังคม อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	๒๗ ก.ย.๕๖	๑ ต.ค.๕๖	เพื่อไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	อนุญาต	๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๘๘๐๑/๖๕๕ ลว.๑ ต.ค.๕๖									
๓	นายชำนาญ จันทร์พวง	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถขยะ	สำนักปลัด อบต.บึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๒๓ ก.ย.๕๖	๑ ต.ค.๕๖	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๘๑๐ ลว.๒ ต.ค.๕๖									
๔	น.ส.สิริลักษณ์ ยศปัญญะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	สำนักปลัด อบต.บัวชุม อ.โซ่พิสัย	๓๐ ก.ย.๕๖	๑ ต.ค.๕๖	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๕	น.ส.พัชนี ภูศรีโสม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ส่วนการคลัง อบต.บัวชุม อ.โซ่พิสัย	๓๐ ก.ย.๕๖	๑ ต.ค.๕๖	เพื่อทำธุรกิจส่วนตัว	อนุญาต	๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ

พ.๕๕๖



ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากการราชการ				การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบจ.ปิงภาพ
				ยื่น น.ส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่		
๖	นายกังวาล สิงห์ศิลป์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผ.จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัด อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	๓๐ ก.ย.๕๖	๑ ต.ค.๕๖	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ	
๗	นายณัฐพล มุ่งงาม	พนักงานจ้างทั่วไป นักการภารโรง	สำนักปลัด อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	๓๐ ก.ย.๕๖	๑ ต.ค.๕๖	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ	
๘	น.ส.พรทิพย์ ภูหนองโง้ง	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	ส่วนการศึกษา อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	๓๐ ก.ย.๕๖	๑ ต.ค.๕๖	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ	
๙	น.ส.ณณิศา สิงขรอาจ	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	สำนักปลัด อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	๓๐ ก.ย.๕๖	๑ ต.ค.๕๖	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ	
๑๐	นายเกษียร นะริศรี	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	กองช่าง อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	๓๐ ก.ย.๕๖	๑ ต.ค.๕๖	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ	
๑๑	นายณอม เชียงมี	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	กองช่าง อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	๒๗ ก.ย.๕๖	๑ ต.ค.๕๖	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ	

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากการราชการ				การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบ
				ยื่น ส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่		
๑๒	นายเลียง ประสมพล	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	กองช่าง อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	๒๖ ก.ย.๕๖	๑ ต.ค.๕๖	เพื่อไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	อนุญาต	๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ	จ.บึงกาฬ
๑๓	นายสุริยา พิมพ์พันธ์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	กองช่าง อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	๒๖ ก.ย.๕๖	๑ ต.ค.๕๖	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ	
๑๔	นายอุบล ศรีวิชา	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	กองช่าง อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	๒๖ ก.ย.๕๖	๑ ต.ค.๕๖	เพื่อไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	อนุญาต	๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ	
๑๕	นางแพรวพรรณ ปัญญาดี	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก	ส่วนการศึกษา อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	๓๐ ก.ย.๕๖	๑ ต.ค.๕๖	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ	
๑๖	นางพรพรรณ ทุมรินทร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ส่วนการศึกษา อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	๒๕ ก.ย.๕๖	๑ ต.ค.๕๖	เพื่อไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	อนุญาต	๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ	
๑๗	นายนิรุติ บานเย็น	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	สำนักปลัด อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	๓๐ ก.ย.๕๖	๑ ต.ค.๕๖	ไปเป็น อส.	อนุญาต	๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ	นาย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.ช.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑๘	นายไสว นิลโคตร	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)  พนักงานขับรถ	สำนักปลัด อบต.ถ้าเจริญ อ.โซ่พิสัย	๑๔ ต.ค.๕๖	๑๔ ต.ค.๕๖	ไปประกอบธุรกิจอื่น	อนุญาต	๑๔ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ



(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	
๑	นายวิจิตร อนุชน ขอใช้บัญชีผู้สอบได้ลำดับที่ ๒ แทนคนเดิมที่ขอลาออก ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๐๙%	๓๖ ปี (๒๙/๐๑/๒๐)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๒ ปี โดยมีหนังสือ รับรอง จาก ร้านรวมเกล้าวัสดุก่อสร้าง ลาว.๑ ก.ค.๕๖	ประกาศ : ๒๔ มิ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑-๑๐ ก.ค.๕๖	๑๗ ก.ค.๕๖	๑๗ ก.ค.๕๖	๑๗ ก.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ช่างกะ) ตำแหน่งพนักงานช่างกระเช้าไฟฟ้า ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๘๑๑ ลว.๒ ต.ค.๕๖									
๒	นายไพศาล สังข ขอใช้บัญชีผู้สอบได้ลำดับที่ ๓ แทนคนเดิมที่ขอลาออก ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๐๙%	๓๒ ปี (๒๙/๐๙/๒๔)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๒๔ มิ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑-๑๐ ก.ค.๕๖	๑๗ ก.ค.๕๖	๑๗ ก.ค.๕๖	๑๗ ก.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจําการขยะ ค่าตอบแทน ๕,๓๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๘๑๑ ลว.๒ ต.ค.๕๖									
๓	นางสาวจิราภา พรหมแพง สอบได้ลำดับที่ ๑ กำหนดตำแหน่งใหม่ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๔๗%	๓๐ ปี (๒๔/๐๖/๒๖)	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศ : ๓๐ ส.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๐-๒๓ ก.ย.๕๖	๒๖ ก.ย.๕๖	๒๖ ก.ย.๕๖	๓๐ ก.ย.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คอมพิวเตอร์) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนการศึกษา อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๖๖๐ ลว.๑ ต.ค.๕๖									

Ww

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีคุณวุฒิ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง	
๔	น.ส.เสาวลักษณ์ นาคขรรค์	๒๒ ปี (๒๓/๑๑/๓๔)	ปวส.(กรรโงรงแรม) ผ่านการอบรมวิชาคอมพิวเตอร์ ๑ เดือน	ประกาศ : ๓๐ ส.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๐-๒๓ ก.ย.๕๖	๒๖ ก.ย.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๓๐ ก.ย.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนส่งเสริมการเกษตร อบต.ศรีชมพู อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
	นาง อ.อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๖๖๐ ลว.๑ ต.ค.๕๖								
๕	น.ส.อรัญญา ศรีหอม	๓๒ ปี (๑๒/๑๐/๒๔)	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	ประกาศ : ๓๐ ส.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๐-๒๓ ก.ย.๕๖	๒๖ ก.ย.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๓๐ ก.ย.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผ.ช.พ.พัฒนาชุมชน ค่าตอบแทน ๗,๔๖๐ บาท สังกัด ส่วนสวัสดิการสังคม อบต.ศรีชมพู อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
	นาง อ.อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๖๖๐ ลว.๑ ต.ค.๕๖								
๖	นางทองสุข บุรีภักดิ์	๕๓ ปี (๒๔/๐๑/๐๓)	การศึกษาศาสตรบัณฑิต	ประกาศ : ๓๐ ส.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๐-๒๓ ก.ย.๕๖	๒๖ ก.ย.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๓๐ ก.ย.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ศรีชมพู อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
	นาง อ.อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๖๖๐ ลว.๑ ต.ค.๕๖								

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง			มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง/ค่าจ้าง	
				รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร			พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	
๗	น.ส.สังเวียน เศรษฐารักษ์ สอบได้ลำดับที่ ๒ แทนตำแหน่งที่ว่าง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๔๓%	๓๒ ปี (๐๓/๐๒/๒๔)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๓๐ ส.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๐-๒๓ ก.ย.๕๖		๒๖ ก.ย.๕๖	๓๐ ก.ย.๕๖			เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๖๖๐ ลว.๑ ต.ค.๕๖										



(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๔๑ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	ข้อความเห็นต่อสัญญาจ้าง		อ้างอิง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
			พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)		
๑	อบต.บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	๖	๖	นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๘๒๓ ลว.๓ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๒	อบต.โนนสมบูรณ์	เมืองบึงกาฬ	๘	๑๔	นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๕๖๐ ลว.๑๕ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๓	อบต.ชัยพร	เมืองบึงกาฬ	-	๘	นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๖๙๓ ลว.๙ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๔	อบต.คำนาดี	เมืองบึงกาฬ	๔	๗	นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๓๔๘ ลว.๑๐ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๕	อบต.นาสวรรค์	เมืองบึงกาฬ	๔	๑๒	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๓๕๖ ลว.๑๗ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๖	อบต.โป่งเปือย	เมืองบึงกาฬ	-	๕	นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๗๖๙ ลว.๓ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๗	อบต.ชุมภูพร	ศรีวิไล	๕	๔	นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๓๙๐๑/๔๔๘ ลว.๓ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๘	อบต.นาสะแบง	ศรีวิไล	๗	๔	นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๖๘๐ ลว.๑๓ ก.ย.๕๖	เห็นชอบ
๙	อบต.นาแสง	ศรีวิไล	๘	๔	นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๔๗๕ ลว.๑๕ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๑๐	อบต.นาสิงห์	ศรีวิไล	๕	๗	นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๕๓๕ ลว.๑๕ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๑๑	อบต.ป่งคล้า	ป่งคล้า	๙	๗	นส.อบต.ป่งคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๘๐๓ ลว.๘ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๑๒	อบต.โคกกวาง	ป่งคล้า	๔	๔	นส.อบต.โคกกวาง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๖๗๗ ลว.๔ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๑๓	อบต.หนองเติน	ป่งคล้า	๒	๑	นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๖๙๓ ลว.๓๐ ก.ย.๕๖	เห็นชอบ
๑๔	อบต.โซ่	โซ่พิสัย	๔	๘	นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๔๐ ลว.๗ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๑๕	อบต.คำแก้ว	โซ่พิสัย	๖	๙	นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๗๕๗ ลว.๒๕ ก.ย.๕๖	เห็นชอบ
๑๖	อบต.ถ้ำเจริญ	โซ่พิสัย	๕	๑๒	นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๓๘๓ ลว.๓ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๑๗	อบต.บัวตูม	โซ่พิสัย	๗	๑๗	นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๒๓ ลว.๘ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๑๘	อบต.ศรีชมพู	โซ่พิสัย	๔	๑๙	นส.อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๖๘๕ ลว.๙ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๑๙	อบต.เหล่าทอง	โซ่พิสัย	๒	๒	นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๒๙๗ ลว.๗ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๒๐	อบต.หนองพันทา	โซ่พิสัย	๘	๑๐	นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๗๑๕ ลว.๒๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๒๑	อบต.หนองยอง	ปากคาด	๒	๑๐	นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๑๐๒๑ ลว.๑๕ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ



ที่	อบต.	อำเภอ	ขอความเห็นชอบสัญญาจ้าง		อ้างอิง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
			พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)		
๒๒	อบต.โนนศิลา	ปากคาด	๑	๒	นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๕๑๘ ลว.๙ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๒๓	อบต.ปากคาด	ปากคาด	๓	๙	นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๗๗๐๑/๕๒๔ ลว.๑๕ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๒๔	อบต.สมสนุก	ปากคาด	๓	๙	นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๗๗๖๐๑/๗๕๙ ลว.๘ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๒๕	อบต.นาตง	ปากคาด	๒	๕	นส.อบต.นาตง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๕๕๙ ลว.๗ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๒๖	อบต.นาแก	ปากคาด	-	๕	นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑/๖๓๔ ลว.๙ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๒๗	อบต.ท่าสะอาด	เซกา	๓	๑	นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๗๗๓๐๑/๕๒๒ ลว.๑๘ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๒๘	อบต.เซกา	เซกา	๕	๑๐	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๗๒๐๑/๖๙๓ ลว.๗ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๒๙	อบต.ท่ากกแดง	เซกา	๑	๑	นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๗๕๐๑/๕๐๘ ลว.๗ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๓๐	อบต.บ้านดง	เซกา	๑	๔	นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๗๓๐๑/๑๙๘ ลว.๑๕ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๓๑	อบต.หนองพุ่ม	เซกา	๙	๑๒	นส.อบต.หนองพุ่ม ที่ บก ๗๗๗๐๑/๕๑๐ ลว.๒ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๓๒	อบต.โสกก้าม	เซกา	๘	๑	นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๗๗๓๐๑/๖๔๒ ลว.๗ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๓๓	อบต.น้ำจัน	เซกา	๑	๘	นส.อบต.น้ำจัน ที่ บก ๗๗๗๐๑/๓๐๕ ลว.๙ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๓๔	อบต.ปงไฮ	เซกา	๕	๑๔	นส.อบต.ปงไฮ ที่ บก ๗๗๘๐๑/๔๖๘ ลว.๑๐ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๓๕	อบต.หนองหัวช้าง	พรเจริญ	๕	๖	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๗๒๐๑/๖๐๙ ลว.๗ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๓๖	อบต.ศรีชมพู	พรเจริญ	๖	๓	นส.อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๗๖๐๑/๖๔๒ ลว.๓๐ ก.ย.๕๖	เห็นชอบ
๓๗	อบต.วังชมพู	พรเจริญ	๒	๔	นส.อบต.วังชมพู ที่ บก ๗๗๕๐๑/๔๘๑ ลว.๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๓๘	อบต.ป่าแฝก	พรเจริญ	๙	๘	นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๗๖๐๑/๔๓๙ ลว.๙ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๓๙	อบต.ท่าดอกคำ	บึงโขงหลง	๑	๑๐	นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๗๗๑๐๑/๔๐๐ ลว.๗ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๔๐	อบต.โพธิ์หมากแข้ง	บึงโขงหลง	๒	๗	นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๗๗๐๐๑/๗๓๒ ลว.๑๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๔๑	อบต.ดงบัง	บึงโขงหลง	๗	๙	นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๗๗๐๐๑/๘๕๐ ลว.๗ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ



(นายนิพนธ์ อินชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑	นางสำราญ ไชยวุฒิ	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๗,๖๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	
๒	นายทรงกต ถ้วนพุทธ	วท.บ.(เทคโนโลยีก่อสร้าง)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยช่างโยธา	๗,๖๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	
๓	นางสมจิต ศรีภูมิ	คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๕๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	
๔	นางอุบล จันทร์หล้า	คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๕๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	
๕	นางพวงเพชร สุโพธิ์	คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๕๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	
๖	นางณณมล เขียววรรณ	คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๕๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	
๗	นายธรรมรัตน์ พิลาบุตร	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	ยาม	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖	๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
๘	นางจิรภัทร์ นามคุณ	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	แม่บ้าน	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖	๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
๙	นายอชิร ทันใจ	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖	๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
๑๐	นายทรงศักดิ์ ไชยวงศ์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖	๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
๑๑	นายวิฑูรย์ แสงประจักษ์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖	๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
๑๒	นายทศกัณท์ เวียนวัน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖	๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

*Sm*

(ลงชื่อ)

(นายราชันย์ วัฒนาพรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ

ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

*A. S.*

(ลงชื่อ)

(นางกรรณแก้ว ธัญญาลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗

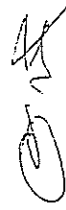
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง
๑	นางละมุล พาศิ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๒	นางอรุณา มุ่งงาม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๓	นายลิขิต ฤทธิ์สื่อไกล	ปวท. (ศิลปะ)	พนักงานจ้างภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๔	นางสาวอริษา วงษ์ชู	ปวส. (การบัญชี)	พนักงานจ้างภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๕	นางวนิดา สอนัดกตา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	พนักงานจ้างภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๖	นางสาวอัญญา ถาวร	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	พนักงานจ้างภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๗	นางเกศินี พิพุทธทอง	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	พนักงานจ้างภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๘	นางสาวอริวรรณ์ ราชปองพันธ์	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	พนักงานจ้างภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๙	นายชูเกียรติ สมนอก	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๐	นายสมร บุตรดา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	ยาม	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๑	นายประสาท วงษ์ไทย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๒	นางสุนิดา เก้าะสูงเนิน	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๓	นายพลวัฒน์ ประดู่ยศ	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๔	นายถาวร คำวัฒนากุล	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๕	นายรณชัย วงศ์ชา	ปวช. (ไฟฟ้ากำลัง)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๖	นายไชยวัฒน์ พรหมโคตร	ปวช. (ช่างเชื่อมโลหะ)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๗	นายธีรยุทธ แพงเหง้า	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๘	นายสุทัศน์ ทับพิลา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๙	นายเขมาธิติ ศรีรัตน์	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗

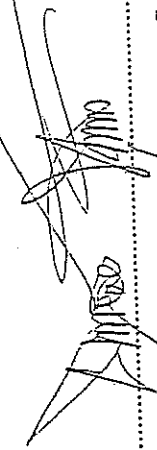
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง
๒๐	นายคมศักดิ์ ทาสีคำ	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๒๑	นายบุญเกิด สีกุลนาวา	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๒๒	นายคมสันต์ สารักษ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗



(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์



(ลงชื่อ).....

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปผู้ผ่านการเลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	ประเภท พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายชินกร กงเกษ	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจคมাত্রวัดน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๒	นายวัชรพล อินทรสิทธิ์	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๓	นายวันสันต์ จินชัย	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๔	นายกิตติพงษ์ แสนใหม่	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๕	นายสุกัญญา อนุบาล	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๖	นายสมศักดิ์ แสนนคร	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๗	นายกิตติ บุตรภักดี	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๘	นายบุญล้อม ชามาตย์	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(ลงชื่อ)

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายสมศักดิ์ พรหมพันธุ์หา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร

(นายพงศกร เขจรชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร (ต่อสัญญาจ้าง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลคำมาศ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายสมาน พรหมแดน	ภาคบังคับ(ทักษะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นักการภารโรง (ทักษะ)	๗,๐๕๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒	นางสาวอาทิตย์ พัฒนาแสง	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ.จนท.จัดเก็บรายได้	๗,๐๕๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๓	นายชยธรณ์ เคนาอุประ	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยช่างโยธา	๗,๐๕๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๔	นางสาวดรชนี ภูอุทา	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๖,๗๕๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๕	นายจิระพิพัฒน์ จิกจักร	ภาคบังคับ	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๖	นายวิรัชิต ชาญราษฎร์	ภาคบังคับ	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๗	นายสุรวุฒิ ไพธนาทม	ภาคบังคับ	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๘	นายสุวณัฏฐ์ หินอุดม	ภาคบังคับ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๙	นางสาวณัฐยา คำภีร์	ภาคบังคับ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๑๐	นายเฉลิม นิตยา	ภาคบังคับ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๑๑	นายบัณฑิต รัตนสุพล	ภาคบังคับ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

นายมารินทร์ เคนธรภักดิ์

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำมาศ

สำนักงาน

(นายบุญศักดิ์ นรสาร)

นายก อบจ.

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร (เพื่อต่อสัญญาจ้าง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์  
อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นางสาวสมหมาย ศรีภูธร	ม.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ส่วนการศึกษา)	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๒	นางสาวสุธาณี ลาประทุม	ป.ตรี (ปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ส่วนการศึกษา)	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๓	นางผ่องสุภา อวดคันทะ	ม.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ส่วนการศึกษา)	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๔	นางสาวโสมเกล้า สุทัศน์	ป.ตรี (ปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ส่วนการศึกษา)	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๕	นายจุฑามล พรหมวัง	ปวช. (ช่างไฟฟ้า)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล (สำนักปลัด)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๖	นายศักดิ์ สีสี่	ป.ตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล (สำนักปลัด)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๗	นายธรรมชาติ จันทน์คำ	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (สำนักปลัด)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๘	นางสาวกฤษณา คณานันท์	ปวช. (การบัญชี)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (สำนักปลัด)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๙	นายจิระศักดิ์ บัดสอน	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (ส่วนการคลัง)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๐	นายสุรสิทธิ์ สมานคำ	ปวช. (ช่างไฟฟ้า)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (ส่วนโยธา)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๑	นายสุริยา สิงทองราช	ป.ตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (ส่วนโยธา)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๒	นายอุทัย วิวิธน์	ป.ตรี (สัตวบาล)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (ส่วนโยธา)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๓	ว่าที่ร้อยตรีหญิงวีรย์ ศรีสุพร	ป.ตรี (การตลาด)	พนักงานจ้างทั่วไป	เจ้าหน้าที่ผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๔	นายไพบูรณ์ เสาะสมบูรณ์	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (ส่วนโยธา)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๕	นายสายลม โทวะดี	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำขยะ (ส่วนสาธารณสุข)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๖	นายไพฑูล พลศาลา	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (ส่วนสาธารณสุข)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นายบรรพพัฒน์ ทุมมณี)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์



บัญชีรายชื่อพนักงานซึ่งผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งเปือย อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑.	นายสัญญา บุตรโพธิ์	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง (สำนักปลัด)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖-๓๐ ก.ย.๕๗	
๒.	นายรัตนแสน พานน้อย	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (ส่วนการคลัง)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖-๓๐ ก.ย.๕๗	-
๓.	นายสมควร พรหมบ้านสังข์	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (ส่วนโยธา)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖-๓๐ ก.ย.๕๗	
๔.	นายวัชร เทพวัง	ปวช.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (สำนักปลัด)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖-๓๐ ก.ย.๕๗	
๕.	นางสาวบุญแทน บุตรพรม	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (สำนักปลัด)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖-๓๐ ก.ย.๕๗	

ลงชื่อ .....ผู้รายงาน  
(นายอนุชิต ไชยเนตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งเปือย

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายพนพงค์ รักบุญ	ปวส.(การบัญชี)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์(รถยนต์ส่วนบุคคล)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๒	นายคำตันย์ พินิจมนตรี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์(รถจักรยาน)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๓	นายพรมมา สุวรรณไตร	ประถมศึกษาปีที่ ๔	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๔	นายไพรัตน์ เพ็ชรพา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๕	นางสาวอมร ศรีใจยา	ปวส.(การบัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๖,๗๙๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๐
๖	นางสาวเปรมใจ จันทร์เพ็ง	วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๖,๗๙๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๐
๗	นายรุ่งอรุณ ยลยุบล	ปวส.(การก่อสร้าง)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยช่างโยธา	๖,๗๙๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๐
๘	นางสาวลักขณา อินธิบาล	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๐
๙	นางวรัญญา รมริน	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๐

นางสาวณัฏฐา

(นางสาวณัฏฐา ธรรมใจ) ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร

(นายศรีเทพ สุวรรณไตร) ผู้รายงานขอความเห็นชอบ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง อำเภอสรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑.	นายศักดิ์ศักดิ์ ศรีลาพัฒน์	ปวส.ไฟฟ้ากำลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล	๖,๗๙๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒.	นางสาวจิราภรณ์ คำคาต	ปวส.การบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๖,๕๓๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๓.	นางสาววราภรณ์ อ่อนคุณ	ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๖,๕๓๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๔.	นางอุบลมา ประโมทะโก	ปวส.การบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๕.	นางอุบลมา แสงอรุณ	ป.ตรี การศึกษาปฐมวัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๖.	นางนงเยาว์ พันพิลา	ป.ตรี การศึกษาปฐมวัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๗.	นางอรุณ นราธรรณกุล	ป.โท การบริหารการศึกษาศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๘.	นายประสงค์ กลาหงษ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถกู้ชีพ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๙.	นายราชนันต์ จันทร์เทพ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๑๐.	นางสาวพิสมัย มงคลนา	ปวส.พลศึกษา	พนักงานจ้างทั่วไป	เอนกประสงค์	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๑๑.	นางสาวสราวุฒิ วรรณกุล	ป.ตรี การจัดการทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗

ลงชื่อ

(นายชินนทร์ บรรณบดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

ลงชื่อ

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายประยูณ มงคลนา)

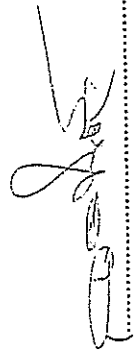
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬ

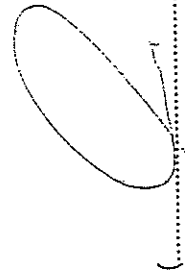
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	ว/ด/ป/ที่ส่งจ้าง	หมายเหตุ
๑	นายสีदान วินโรจน์	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗	
๒	นายสำราญ ลาด	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗	
๓	นายณัฐพงษ์ คตภูธร	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถนำ อเนกประสงค์	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗	
๔	นายบุญมี จำปาล	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานตกแต่งสวน	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗	
๕	นายร่มศักดิ์ ไพศาล	ค.บ.(พลศึกษา)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สำนักงานการ	๘,๙๕๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	
๖	นางสาวสุกัน แสงสิทธิ์	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูพิเศษเด็ก	๗,๐๕๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	
๗	น.ส.สุริยาภรณ์ จำปาศัย	ค.บ. (นาฏศิลป์)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูพิเศษเด็ก	๗,๐๕๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	
๘	นายไพฑูรย์ ศรีพันลม	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูพิเศษเด็ก	๗,๐๕๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	
๙	นางสายทอง คตภูธร	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูพิเศษเด็ก	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	
๑๐	นางวันนา สีสังข์	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูพิเศษเด็ก	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอสรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	ว/ด/ป/ที่ส่งจ้าง	หมายเหตุ
๑๑	น.ส.เต็มเดือน หอมสมบัติ	ค.บ.(การแนะแนว)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูพิเศษ แนะแนว	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	
๑๒	นางดวงใจ จันทร์อ้วน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูพิเศษ แนะแนว	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	

 (จันชัย บุนนาค) ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(จันชัย ธาณีวรรณ)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

 (นายโยธิน บุญแก้ว) ผู้รายงานขอความเห็นชอบ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์

อำเภอศรีโกล จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภท พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายโกมินทร์ ต่อซอน	ปวส. ช่างก่อสร้าง	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยช่างโยธา	๖,๕๓๐	๑.ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๒	นางดวงสมร สีจันทร์	ปริญญาตรี (ค.บ. สาขาปฐมวัย)	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑.ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๓	นางระวีวรรณ ธรรมสุนา	ปริญญาตรี (ค.บ. สาขาปฐมวัย)	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑.ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๔	นางระวิพร ราชโยธา	ปริญญาตรี (ค.บ. สาขาปฐมวัย)	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑.ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๕	นางสาวทัศนพร ราศี	ปริญญาตรี (ค.บ. สาขาปฐมวัย)	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก	๗,๖๔๐	๑.ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางนงนุช บรรณบดี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์

อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภท พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายสมบัติ มูลจุล	ประถมศึกษา	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถ	๕,๓๔๐	๑.ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗
๒	นายมนตรี สรวงศิริ	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถ	๕,๓๔๐	๑.ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗
๓	นายบรรจง กงขุย	ประถมศึกษา	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๕,๓๔๐	๑.ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗
๔	นายอุบล ตาห์ล้ำ	ประถมศึกษา	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ	๕,๓๔๐	๑.ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗
๕	นายสันติชัย มาริจีน	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ	๕,๓๔๐	๑.ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗
๖	นายวิชาญ อ่อนหวาน	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ	๕,๓๔๐	๑.ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗
๗	นายวงเดือน สิริเหล็ก	ประถมศึกษา	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๕,๓๔๐	๑.ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางนงนุช บรรณบดี)

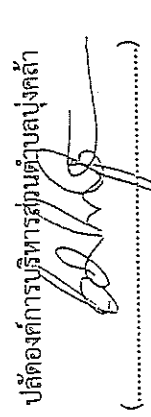
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



องค์การบริหารส่วนตำบลป่า อำเภอป่าสัก จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายธวัชชัย เรืองตระกูล	ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	พนักงานจ้างตามภารกิจมีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๗,๓๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๒	นางนุชนาทิ ภาณุมาศ	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจมีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๖,๗๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๓	นางสาวศิริประภา ดังหา	บธ.บ. (บริหารธุรกิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจมีทักษะ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๓๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๔	นางลัดดาพรรณ นามบุตร	ปวส. (การบัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจมีทักษะ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๕	นางนฤมล พันธิยา	ศส.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจมีทักษะ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๖	นางสาวนันทมน ป้องกัน	ศส.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจมีทักษะ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๗	นางเกษร กุลวงศ์	ปวส. (การบัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจมีทักษะ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๘	นางสุภาวดี จันทรักษ์	ปวส. (การบัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจมีทักษะ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๙	นางบุญช่วย สาสนาม	ปวส. (การบัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจมีทักษะ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๑๐	นายศรารัฐ ผลจันทร์	ปวส. (การบัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจมีทักษะ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๑๑	นายนิติศักดิ์ พรหมตา	ปวส. (การบัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจมีทักษะ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๑๒	นายชัยชัย วัชรสุขุโพธิ์	ปวส. (การบัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจมีทักษะ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๑๓	นายสุรัตน์ พรหมพิมพ์	ปวส. (การบัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจมีทักษะ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๑๔	นายอรุณ ไชยสิทธิ์	ปวส. (การบัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจมีทักษะ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๑๕	นายคำมูล เทพพมกุ	ปวส. (การบัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจมีทักษะ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๑๖	นายสถาน พิภูล	ปวส. (การบัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจมีทักษะ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐

  
(.....)  
(นายชนะ พรหมอาร์กซ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่า  
  
(.....)  
(นายชนะ พรหมอาร์กซ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฎิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่า

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง อำเภอบึงคล้า จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายสุชาติ ผ่านสำแดง	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	ยาม	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๒	นายธนภัทร ชัยประยูรหัตถยา	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๓	นายเพียร แก้วชัยลี	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๔	นายขุนพิพัฒน์ จิรรัตน์	ปวส. (การก่อสร้าง)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําารขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๕	นางลำไพ สุวรรณพรม	ปริญญาตรี สาขา การศึกษาปฐมวัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๖	นางนิศาตร์ตัน อุนอุบล	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๗	นางกนิรี น่วมนวล	ปริญญาตรี สาขา ศิลปศาสตร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๘	นางลัดดา ชัยยุราช	ปริญญาตรี สาขา การศึกษาปฐมวัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐

.....  
(นายประยงค์ ศรีโร) ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง

.....  
(นายประยงค์ ศรีโร) ผู้รายงานขอความเห็นชอบ  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง อำเภอทุ่งคล้า จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล สำนักงานปลัด อบต.	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายอานนท์ วรรณคดี	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยบุคลากร	๙,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๒	นายวิทยา แสงจันทร์	ปวส.(เทคนิคยานยนต์)	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑	นายบรรณฤทธิ์ ประเคนตะชา	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถขยะ	๗,๐๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(นางสาวสมิรัตน์ ดวงฤดา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง

ลงชื่อ.....ผู้รายงานขอความเห็นชอบ


(นายมนตรี ถ้าเลิบบื่อ)


นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

องค์การบริหารส่วนตำบล...โพธิ์..... อำเภอ.....โพธิ์ชัย..... จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง
๑	นายธีระศักดิ์ หาญสุริย์	ปวส. คอมพิวเตอร์	ตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	๘,๑๐๐	๑ ต.ค. ๕๖-๓๐ ก.ย. ๖๐
๒	นางสาวมลิลา มหาอุป	บธ.บ. การตลาด	ตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๖,๙๒๐	๑ ต.ค. ๕๖-๓๐ ก.ย. ๖๐
๓	นางสมภาร หาญสุริย์	ปวส. คอมพิวเตอร์	ตามภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๖,๙๒๐	๑ ต.ค. ๕๖-๓๐ ก.ย. ๖๐
๔	นางอำไพ กลวงษ์	ปวส. คอมพิวเตอร์	ตามภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๖,๙๒๐	๑ ต.ค. ๕๖-๓๐ ก.ย. ๖๐
๕	นายดำรงศักดิ์ จันสวดย	ม.ปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถดับเพลิง	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖-๓๐ ก.ย. ๕๗
๖	นายพุทธชัย ชัยปาน	ม.ปลาย	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖-๓๐ ก.ย. ๕๗
๗	นายวิทยา เทศกุล	ม.ต้น	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖-๓๐ ก.ย. ๕๗
๘	นายยุทธนา สุสาระโพธิ์	ม.ปลาย	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖-๓๐ ก.ย. ๕๗
๙	นายประเมธ เทพคำดี	ม.ต้น	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖-๓๐ ก.ย. ๕๗
๑๐	นายบัญชา ปรางค์แก้ว	ม.ปลาย	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖-๓๐ ก.ย. ๕๗
๑๑	นางอัญชริกา มหาอุป	นิติศาสตร์	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖-๓๐ ก.ย. ๕๗
๑๒	นางสาวมณีรัตน์ สมหมาย	วิศวกรรมโยธา	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖-๓๐ ก.ย. ๕๗

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง  
(นายไพโรจน์ หอมเหล็ก)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์

(ลงชื่อ)  ผู้รายงานขอความเห็นชอบ  
(นายสมชัย บุตรโคตร)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์

## บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

## องค์การบริหารส่วนตำบลคำแก้ว อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายอนุรัตน์ คำมุนคุณ	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๗,๐๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๒	นางสาวสมกาลี กองไชยสงค์	ร.บ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๓	นางจันทิ ศรีกรม	ม.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๔	นางสังวาล อำนาจโสม	ม.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๕	นางสาวพวงมณี อางวิชัย	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๖	นางสาวสุกัญญา ธรรมโมไกร	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๗	นายทศพร จงผาบุดน์	ม.ปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๘	นางนายสวรรค์ วงษ์ไชยา	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (สำนักปลัด)	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๙	นายณัฐกานต์ จูมแพง	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (สำนักปลัด)	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๑๐	นายอดิเรก ศรีตระกูล	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (สำนักปลัด)	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๑๑	นางสาวชนสรณ์ รัมประพัตติ	บธ.บ(บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (สำนักปลัด)	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๑๒	นางสาวทิพวรรณ วุฒิสาร	น.บ.(นิติศาสตร์)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (กองคลัง)	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๑๓	นายทวีข สี่เพ็ง	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (ส่วนโยธา)	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๑๔	นายสมบุญณ์ แก้วละคร	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานสูบน้ำ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๑๕	นายหวัน ศิริบุตร	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานสูบน้ำ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(นายสุรเดช สุวพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำแก้ว

(ลงชื่อ)



ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายนิยม นิตินันท์)

Kim dha  
(นางสาวศุภรดา ด้วงเผือก)

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเข็ญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง
๑	นางสาวณัฏฐ์ พรหมจันทร์	ศศ.บ.(พิเศษศาสตร)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๖,๗๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๒	นางบุญอัฐ สุวรรณโคตร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๓	นางใบพร อุทุมมา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๔	นางบานเย็น พลอินทร์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๕	นางนิธยา ภูมิมาศ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ดูแล)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๖	นายพูนศักดิ์ ประเสริฐธาดา	ปวส.(ช่างยนต์)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๗	นางสาวศุภณีย์ ไทจันทร์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (แม่บ้าน)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๘	นางบังอร ศรีชม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๙	นางลำพัง วรรณพรหมณ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๐	นางสาววิจิตร ศรีทวีกาศ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๑	นางอนุตา ผิงผาย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๒	นางทองใบ จิตจักร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๓	นายสมบัติ อินไชยา	ปวส. (ช่างไฟฟ้า)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๔	นายเวท ภูยาพิพย์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๕	นายไพวัลย์ จิตจักร	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๖	นายชาติชาย ศรีพลาย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๗	นายอภิชาติ ไกรสินธุ์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานตกแต่งสวน	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(นายเรืองศิลป์ คุ้มสุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเข็ญ

ลงชื่อ.....ผู้รายงานความเห็นชอบ

(นายสมบุญ อินไชยา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเข็ญ

บัญชีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีต่อสัญญาจ้าง)  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังตุ้ม อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง ตามภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	กำหนดแบบ	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
	ลำดับปีที่ล ๐๒๔.						
๑.	นางสาววิรินทร์ดา เรืองศักดิ์	ป.ตรี(บ.บ.)	ตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน	๘,๑๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	
๒.	นางสาววชิรญาณ แก้วละออ	ป.ตรี(ว.บ.)	ตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๗,๓๓๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	
๓.	นางบุญผ่อง ไวยธรรม	ป.ตรี(ค.บ.)	ตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๗,๐๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	
๔.	นางอัมมาจ วงศ์ภูมิ	ป.ตรี(ว.บ.)	ตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๖,๗๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	
๕.	นายคมสันต์ พาทอง	ปวช.(ก่อสร้าง)	ตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การประปา	๖,๗๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	
๖.	นางบัวพา สุทธิ	ป.ตรี(ค.บ.)	ตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๘,๑๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	
๗.	นางสาวกนิศา สืบมา	ป.โท(กษ.ม.)	ตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๐๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	*ถ่ายโอน

(ลงชื่อ)



(นายพงษ์พร มานัส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังตุ้ม

บัญชีการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีต่อสัญญาจ้าง)  
องค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม อำเภอโพนพิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง ตามภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
	อัครพงษ์ อดิเดช						
๑.	นางคำใหม่ เกตุพันธ์	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
๒.	นางประนอม สุ่มภา	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
๓.	นายบุญช่วย ดวงประเสริฐชัย	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
๔.	นายทองกลด จานคำพัน	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
๕.	นายจักรกฤษ สุวรรณรินทร์	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
๖.	นายชม ทานา	ปวส.(เกษตรศาสตร์)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
๗.	นางบุษผา แสงจันทร์	ปวส.การบัญชี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
๘.	นางฟ้าแก้ว ศรีจันทร์แก้ว	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
	อัครพงษ์ อดิเดช						
๙.	นายสุภชัย ไวยศรี	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
	อัครพงษ์ อดิเดช						
๑๐.	นายไกรสร ศรีชาติ	ปวส.(ช่างอุตสาหกรรม)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
๑๑.	นายไกรสร สุชาวัฒน์	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	

(ลงชื่อ)

(นายพงษ์พร นานัด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม



บัญชีการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีต่อสัญญาจ้าง)

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม อำเภอโพนพิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง ตามภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
	ส่วนการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม						
๑๒.	นายพงษ์ชัย ศรีเดช	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
๑๓.	นางสาวสัทพร กลมเกลี้ยง	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
๑๔.	นางวรรณวิษา มาชีน	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
๑๕.	นางอเนงคัมภ์ แสนอุวงษ์	ป.ตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
๑๖.	นางสาวเพ็ญฤดี แก้วคำ	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
๑๗.	นางสาวปิยะนุชย์ เทศสนั่น	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	*ถ่ายโอน

(ลงชื่อ)



(นายพงษ์พร มานัส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายสุวรรณภูมิ ปิตทาพาสา	ปวส.(อุตสาหกรรม)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๒	นายผ่านศึก ชัยเข้ม	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๓	นายไทรรงค์ สุริยะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๔	<u>กองคลัง</u> น.ส.คณิดฐา โชติชุม	บธ.บ.(การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.จนท.ธุรการ	๗,๐๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๕	นายดวงฤดี บุตรนนท์	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๖	<u>ส่วนการศึกษา</u> นางบุญเพ็ง ใจกว้าง	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๗	นางนภาพร โคตรสา	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๘	นายสายัน สุขลัน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๙	นายธีระยุทธ บุตรนนท์	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๐	นางสาวอมรรรัตน์ พลเยี่ยม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๑	นางสาววันทนา ประดับวงศ์	ปวส.(เทคโนโลยีสารสนเทศ)	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๒	นางหทัยรัตน์ จันทร์แจ่มใส	ปวส.(การตลาด)	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๓	นางวรวิญญา สว่างแสง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๔	นางสาวสุภาวະดี ไตรตั้ง	ศิลปศาสตรบัณฑิต	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๕	นางดาหวัน ผ่องแผ้ว	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๖	นางนันทศิริ งาม	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗

ส่วนสาธารณสุข	ประณัติศึกษาปีที่ ๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถยนต์	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๑๗ นายลำ กิยะสุตร	ประณัติศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถยนต์	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๑๘ นายอดุลย์ บุตรนนท์	ประณัติศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถยนต์	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๑๙ นายปัญญา ปัสสาคัดดี	ประณัติศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถยนต์	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๒๐ นายประณม เทียมพัน	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถยนต์	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๒๑ นายสว่าง พันพรมมา	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถยนต์	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๒๒ นายถาวร ศิริบุตร	ประณัติศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถยนต์	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
ส่วนสวัสดิการและสังคม				
ส่วนส่งเสริมการเกษตร				
๒๓ นายสมพร ชัยพาน	ประณัติศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ) พันจ่าเอก.....ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(อาวุธ จันทร์สว่าง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

(ลงชื่อ).....ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายสมยศ บุตรนนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

เอกสารรายงานผลการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีต่อสัญญาจ้าง)

เอกสารหลักฐานที่ได้นำส่ง จำนวน ๑ ชุด ให้จัดเรียงเอกสารตามลำดับ ดังนี้

๑. กำหนดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง (ครั้งที่ ๑)
๓. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง (ครั้งที่ ๒)
๔. บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรแล้ว ตามแบบที่กำหนดให้
๕. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาคุณวุฒิการศึกษาของผู้ที่จะต่อสัญญาจ้าง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง  
อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภท พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายหิรัญ อภนะชัย	ปวส. (ช่างไฟฟ้า)	ตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	๗,๐๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๒	นายโกวิทย์ น้อยมนตรี	ปวช. (ช่างก่อสร้าง)	ตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยช่างโยธา	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๓	นางลำไย ไชยวงศ์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖- ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๔	นายสมศักดิ์ ต่อสนสุรา	ศศบ.(บริหารรัฐกิจ)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖- ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจ/รายงาน

( นายหิรัญ พันธไชย )

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างงานการเลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา อำเภอโพนพิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ต่อสัญญาจ้าง
1	นางสาวณิรัตน์ ฝ่ายบุญ	ม.6	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	5,340.00	1 ต.ค. 55-30 ก.ย. 56	1 ต.ค.56-30 ก.ย. 57
2	นายบุญเพ็ง ภูแดงงาม	ม.3	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	5,340.00	2 ต.ค. 55-30 ก.ย. 56	2 ต.ค.56-30 ก.ย. 57
3	นายเจ็ง สุภาพร	ม.3	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	5,340.00	3 ต.ค. 55-30 ก.ย. 56	3 ต.ค.56-30 ก.ย. 57
4	นายสมพาน ทองทัน	ป.6	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	5,340.00	4 ต.ค. 55-30 ก.ย. 56	4 ต.ค.56-30 ก.ย. 57
5	นายบุญมี ศรีแก้ว	ม.3	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	5,340.00	5 ต.ค. 55-30 ก.ย. 56	5 ต.ค.56-30 ก.ย. 57
6	นายอุทัย วงษ์ชัย	ม.6	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	5,340.00	6 ต.ค. 55-30 ก.ย. 56	6 ต.ค.56-30 ก.ย. 57
7	นายเกษญา กาญจนกันโห	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	5,340.00	7 ต.ค. 55-30 ก.ย. 56	7 ต.ค.56-30 ก.ย. 57
8	นายกิตติ คำจอมศรี	ป.6	พนักงานจ้างทั่วไป	นักรการโรง	5,340.00	8 ต.ค. 55-30 ก.ย. 56	8 ต.ค.56-30 ก.ย. 57
9	นายสมทรง ไชยกำเนิด	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	5,340.00	1 ต.ค. 54-30 ก.ย. 55	1-ต.ค.55-30 ก.ย. 56
10	นายลำดวง แวดไสสง	ม.6	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	5,340.00	1 ต.ค. 54-30 ก.ย. 55	1 ต.ค.55-30 ก.ย. 56
11	นายวัชรพงศ์ นาทันตอง	ปวส.(อุตสาหกรรมไฟฟ้ากำลัง)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผ.บ.ขายช่างไฟฟ้า	7,330.00	1 ต.ค. 52-30 ก.ย. 56	1 ต.ค.56-30 ก.ย. 60
12	นางสาวจิราภรณ์ พิณฑะกัง	วท.บ.(วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผ.บ. นักวิชาการสุขาภิบาล	9,950.00	1 ต.ค. 52-30 ก.ย. 56	1 ต.ค.56-30 ก.ย. 60
13	นางสุนตรา คิตเสน	ปวส.(คอมพิวเตอร์กิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผ.บ.ครูผู้ดูแลเด็ก	7,640.00	1 ต.ค. 52-30 ก.ย. 56	1 ต.ค.56-30 ก.ย. 60
14	นางละมัย ทองดี	ปวส.(คอมพิวเตอร์กิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผ.บ.ครูผู้ดูแลเด็ก	7,640.00	1 ต.ค. 52-30 ก.ย. 56	1 ต.ค.56-30 ก.ย. 60
15	นางอัญญารัตน์ อินทร์กอง	ปวส.(คอมพิวเตอร์กิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผ.บ.ครูผู้ดูแลเด็ก	7,640.00	1 ต.ค. 52-30 ก.ย. 56	1 ต.ค.56-30 ก.ย. 60
16	นางสาวอุบลรัตน์ สีอ่อน	ปวส.(คอมพิวเตอร์กิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผ.บ.ครูผู้ดูแลเด็ก	7,640.00	1 ต.ค. 52-30 ก.ย. 56	1 ต.ค.56-30 ก.ย. 60
17	นางเรด ศรีพระวงศ์	ปวส.(คอมพิวเตอร์กิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผ.บ.ครูผู้ดูแลเด็ก	7,640.00	1 ต.ค. 52-30 ก.ย. 56	1 ต.ค.56-30 ก.ย. 60
18	นางสาวพัชรินทร์ นามพรม	ปวส.(คอมพิวเตอร์กิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผ.บ.ครูผู้ดูแลเด็ก	7,640.00	1 ต.ค. 52-30 ก.ย. 56	1 ต.ค.56-30 ก.ย. 60

(  )-ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

นายนิคม สิงห์แก้ว

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา

(  )ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

นายธงชัย จิตนาม

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยอ อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภท พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง
๑	นางสาวสุกัญญา บำรุงนางาม	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๗,๐๕๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๒	นางวารุภรณ์ หล้าเพชร	ปริญญาตรี(ปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๓	นายเด่น ศรีวรษา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗
๔	นายเหม็น บุญญพิทักษ์	ประถมศึกษาปีที่ ๔	พนักงานจ้างทั่วไป	ยาม	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗
๕	นายประเสริฐ ศรีวิเศษ	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์ผู้พิพ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗
๖	นายอุเทน เมืองพุทธ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗
๗	นายอุบล สีสุมา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําารณยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗
๘	นายบัญญัติ เวสาลี	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําารณยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗
๙	นางสาวอรทัย สุภรณ์	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗
๑๐	นางสาวพัฒน์ โพนพุม	ปริญญาตรี (ศิลปศาสตรบัณฑิต)	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗
๑๑	นางสาวไพรินทร์ อาสานอก	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗
๑๒	นายอังคาร ดวงจันทร์ดา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานงานทั่วไป(พนักงานผลิตน้ำ)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗

ส.ต.ต.หญิง ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(ราชินี พัวลี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยอ

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายจันทา ยิ่งยง)


นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยอ


กัญญาสุภาวดี

กัญญาสุภาวดี  
(นายแพทย์ กัญญาสุภาวดี)  
เจ้าพนักงานสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนศิลา อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภท พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑.	นางสาวจุฬาลักษณ์ ขุนพิทักษ์	บธ.บ.(การบริหารธุรกิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๖,๗๙๐.-	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๒.	นายวีระพงษ์ อ้วนนาแวง	ปวส. (การไฟฟ้า)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๕,๓๔๐.-	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๓.	นายโชคชัย เขาวรัตน์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	นักรการภารโรง	๕,๓๔๐.-	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง  
( นายสงวน แสงแก้วเขียว )  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนศิลา

(ลงชื่อ)  ผู้รายงานขอความเห็นชอบ  
( นายสงวน แสงแก้วเขียว )  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนศิลา ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนศิลา

ผู้ตรวจการ

ท

(นายสงวน แสงแก้วเขียว)

ปลัด อบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	หมายเหตุ
๑	นายพัชรพงษ์ พลโยธา	ม.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถขยะ	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	
๒	นางพนิดา แม่นศิริ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๖๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	
๓	นายศิริวัฒน์ แม่นศิริ	ม.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๖๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	
๔	นายสอน ชัยยงค์	ปวช.(ประเภทวิชาเกษตรกรรม ) สาขาพืชกรรม	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗	
๕	นายสำราญ พลดี	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	ยาม	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗	
๖	นายปริญญา มุทาพร	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจักษ์รถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗	
๗	นายบรรชา ขนจิต	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจักษ์รถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗	
๘	นายทศพล พานิก	ปวส.(บริหารธุรกิจ) สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗	
๙	นางสุพัชย์ มุกกิติ	(บธ.บ.) การบัญชี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗	
๑๐	นางสาวพัชรินทร์ พิจิตร	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗	
๑๑	นางชนมญา กุศลาส	วท.บ. พืชศาสตร์	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗	
๑๒	นางสาวปาริชาติ แม่นศิริ	(บธ.บ.) การบัญชี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗	

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน

(นางสาวนันต์ณภัทร ศรีวรษา)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด




บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้เลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงาน	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง
๑	นางสาวนันทิกานต์ หนองผือ	บธ.บ.(การบัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์และแผน	๘,๕๔๐	๑๓.๑.๒๕๕๖-๓๐.๑.๒๕๖๐
๒	นางระดา มณฑา	ปวส.(การบัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๘,๐๐๐	๑๓.๑.๒๕๕๖-๓๐.๑.๒๕๖๐
๓	นายพนมพร จมเสียง	ปวส.(ช่างไฟฟ้ากำลัง)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๖,๗๘๐	๑๓.๑.๒๕๕๖-๓๐.๑.๒๕๖๐
๔	นายสมบุญ อัดภูมิ	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างทั่วไป(ทักษะ)	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑๓.๑.๒๕๕๖-๓๐.๑.๒๕๕๗
๕	นายสุพล ภูทัต	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป(ทักษะ)	คนงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑๓.๑.๒๕๕๖-๓๐.๑.๒๕๕๗
๖	นายเจริญชัย ภูวิเศษ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป(ทักษะ)	คนงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑๓.๑.๒๕๕๖-๓๐.๑.๒๕๕๗
๗	นายเสถิต แคนปา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป(ทักษะ)	คนงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑๓.๑.๒๕๕๖-๓๐.๑.๒๕๕๗
๘	นายชวีชัย แก่นพล	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างทั่วไป(ทักษะ)	พนักงานขับรถ	๕,๓๔๐	๑๓.๑.๒๕๕๖-๓๐.๑.๒๕๕๗
๙	นายสมควร ฉันทิ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป(ทักษะ)	พนักงานขับรถกู้ชีพ	๕,๓๔๐	๑๓.๑.๒๕๕๖-๓๐.๑.๒๕๕๗
๑๐	นายสมเกียรติ กองคำ	ประถมศึกษาปีที่ ๔	พนักงานจ้างทั่วไป(ทักษะ)	คนงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑๓.๑.๒๕๕๖-๓๐.๑.๒๕๕๗
๑๑	นายพิสุทธิ์ ไนรพัฒน์	ปวส.(อิเล็กทรอนิกส์)	พนักงานจ้างทั่วไป(ทักษะ)	คนงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑๓.๑.๒๕๕๖-๓๐.๑.๒๕๕๗
๑๒	นายภุชญา ไชยคำ	ปวส.(เครื่องกล)	พนักงานจ้างทั่วไป(ทักษะ)	คนงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑๓.๑.๒๕๕๖-๓๐.๑.๒๕๕๗

  
.....ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

( นายสิทธิศักดิ์ กว้างษ์ )

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก

  
.....ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

( นายเทพวิมลรัตน์ อู่ประเสริฐ )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแดง

อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภท พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นางสาวชลลดา ถัดดา	ร.บ. (การปกครองท้องถิ่น)	ตามภารกิจ(ผู้มีคุณสมบัติ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๒	นางสาวยุภาพร จำปาศรี	บ.ร.บ (ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์)	ตามภารกิจ(ผู้มีคุณสมบัติ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๗,๐๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๓	นางสันติ คำมี	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๔	นางสาวอังสุกลิ่น เทพนา	ปวส. (การบัญชี)	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๕	นางวิไลลักษณ์ อุดมผล	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๖	นายอุทิศ ก้อนจันทร์	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๗	นายบุญทัน เรือนโสง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ) ..... ผู้รายงาน

(นางสาวอมรรรัตน์ สัทมาตย์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแดง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอลำดวน จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง
๑	นายบุญรอด สารัตน์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	นักการภารโรง	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๒	นายจิตพล คงทัน	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๓	นายชัยรัตน์ สิงห์เสน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนสวน	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๔	นางสาวนันทยา ฝ่ายอากาศ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๕	นางสาวศุภิสรา คงทัน	ปวช.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ทั่วไป	ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(นายมนตรี จอมศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

ลงชื่อ.....ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายมนตรี จอมศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายวิชกรกรณ์ ไชยพรม	ศศ.บ (รัฐประศาสน ศาสตร์)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน	๙,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๒	นางชนิษฐา พรหมดี	ศศ.บ (รัฐศาสตร)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๙,๐๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๓	นายธนากรทรัพย์ ไชยพรม	ปวส. (สาขาช่างสร้าง)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยช่างสำรวจ	๙,๐๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๔	นายประวัติ พูลเพิ่ม	ปวช. (การบัญชี)	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๕,๓๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(ลงชื่อ).....ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายจิระศักดิ์ พันธุ์โพธิ์)

(นายสังวาลย์ ศรีทุมมี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด (นักบริหารงาน อบต.๖) ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑.	พนักงานจ้างตามภารกิจ นายเจริญชัย โคตรบุรณ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	๗,๙๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖-๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๒.	นางพิทยา ชัยบัณฑิต	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖-๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๓.	นางปริศนา พิศคำ	วท.บ.(วิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการ ศึกษา	๘,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖-๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๔.	นางชุดิมา เวชุนารักษ์	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๙๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖-๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๕.	นางรศิยา เฟื่องสวรรค์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๐๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖-๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๖.	พนักงานจ้างทั่วไป นายวิทยา ทาง	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖-๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
๗.	นายสมอาจ จันผาย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖-๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
๘.	นายบำรุง พลเยี่ยม	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖-๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
๙.	นายสงกรานต์ จันผาย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖-๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
๑๐.	นายอุทิศ คำทองยศ	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖-๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
๑๑.	นายประครองสิทธิ์ ชัยบุญจิต	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖-๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
๑๒.	นายอัครวัฒน์ สุวรรณเพชร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖-๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
๑๓.	นายชม จันผาย	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖-๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
๑๔.	นายเกรียงไกร ศรีโสตา	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖-๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	
๑๕.	นายปรีชา ทาง	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖-๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

( นายวินัย พันธุม )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขากา

ลงชื่อ.....ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

( นายสม เอียงโชติอยู่ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขากา

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปี พ.ศ. 2557  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง อำเภอเสนา จังหวัดอ่างทอง

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
1	นางสาวกรรณิกา เจริญชัย	ปวส. (การบัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	7,050.-	1 ต.ค. 2556 – 30 ก.ย. 2560
2	นางสาวไกรสร นันทวงค์	ร.บ. (การปกครองท้องถิ่น)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	5,340.-	1 ต.ค. 2556 – 30 ก.ย. 2557

ส.ต.อ.....ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง  
(สุทธิพันธ์ ศรีวิชา)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง  
(ลงชื่อ).....ผู้รายงานขอความเห็นชอบ  
( นายจังหวัด วงศ์ก่อ )  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต้อง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นางวายุภักดิ์ แสนโคตร	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๐๕๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๐
๒	นายนิคม อินมัย	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำวิทยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๓	นายทวีศักดิ์ นารักษ์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำวิทยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๔	นายอภิรักษ์ พิมลา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับวิทยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๕	นายวิรัตน์ นาโพธิ์	ปวช.(เครื่องกล)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(นายประเสริฐ บุตรโส)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต้อง

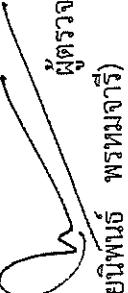
(ลงชื่อ).....ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

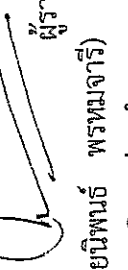
(นายอุบล พหลทัพ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต้อง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรรเพื่อต่อสัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา และสาขาวิชา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่จ้าง
๑	นายคณิศร	ปวส.คอมพิวเตอร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถบรรทุก	๗,๖๔๐	๑ ต.ค.๕๖- ๓๐ ก.ย.๖๐
๒	นายกิตติศักดิ์	ปวช.ช่างอุตสาหกรรม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๗,๖๔๐	๑ ต.ค.๕๖- ๓๐ ก.ย.๖๐
๓	นางสาวศรีญา	ปวส.สาขาบริหารธุรกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๖,๕๓๐	๑ ต.ค.๕๖- ๓๐ ก.ย.๖๐
๔	นางสาวลิลา	ปวส.สาขาบริหารธุรกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๖,๕๓๐	๑ ต.ค.๕๖- ๓๐ ก.ย.๖๐
๕	นางสาวอัมภา	ป.ตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (วัดจอมนิธิ)	๗,๓๓๐	๑ ต.ค.๕๖- ๓๐ ก.ย.๖๐
๖	นางนารี	ป.ตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (วัดศรีธาตุ)	๗,๓๓๐	๑ ต.ค.๕๖- ๓๐ ก.ย.๖๐
๗	นางกฤษณา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (วัดศรีธาตุ)	๗,๓๓๐	๑ ต.ค.๕๖- ๓๐ ก.ย.๖๐
๘	นางดอกเกศ	ป.ตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (วัดศรีธาตุ)	๗,๓๓๐	๑ ต.ค.๕๖- ๓๐ ก.ย.๖๐
๙	นางเนตรนง	ป.ตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (วัดชัยมงคลธรรมมาศ)	๗,๓๓๐	๑ ต.ค.๕๖- ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๐	นางบุญจันทร์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	แม่บ้าน	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖- ๓๐ ก.ย.๕๗
๑๑	นายวรวิทย์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖- ๓๐ ก.ย.๕๗
๑๒	นายบัวศรี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖- ๓๐ ก.ย.๕๗
๑๓	นายวิจิต	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖- ๓๐ ก.ย.๕๗
๑๔	นายประจักษ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖- ๓๐ ก.ย.๕๗
๑๕	นายสมยศ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖- ๓๐ ก.ย.๕๗
๑๖	นายสุรศักดิ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖- ๓๐ ก.ย.๕๗
๑๗	ว.ท.ร.วิญญู	ปวส.สาขาช่างไฟฟ้ากำลัง	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖- ๓๐ ก.ย.๕๗
๑๘	นายวันชัย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖- ๓๐ ก.ย.๕๗
๑๙	นายนิธิชัย	ปวส.สาขาช่างไฟฟ้ากำลัง	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖- ๓๐ ก.ย.๕๗
๒๐	นายนิรุติ	ปวส.สาขาช่างไฟฟ้ากำลัง	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖- ๓๐ ก.ย.๕๗
๒๑	นายนิกร	ปวส.ช่างอุตสาหกรรม	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖- ๓๐ ก.ย.๕๗

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง  
(นายนิพนธ์ พรหมจรรย์)

(ลงชื่อ)  ผู้รายงานความเห็นชอบ  
(นายนิพนธ์ พรหมจรรย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม  
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลโสกคำ อำเภอกะลา จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑.	นายนาศักดิ์ ป้องภัย	ปวช. (คอมพิวเตอร์)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๒	นางสาวภัสณี ละมุล	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๗,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๓	นายชมเชย ทาระชะจิต	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานควบคุมมาตรวัดน้ำ	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๔	นายบำรุง แจ่มไพร	ปวส. (การบัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	๘,๔๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๕	นายศุภวัฒน์ พระภูมิ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๖	นายจรูญเกียรติ คำสีทา	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๖,๗๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๗	นางสมคิด พนมศักดิ์	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม อำเภอยะลา จังหวัดปัตตานี

ที่.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๘	นางมลิวรรณ ไตเพชร	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๙	นางศุภัญญลักษณ์ ศรีจันทร์	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_ ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง  
(นายวัฒน์ชัย ระดาฤทธิ์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_ ผู้รายงานขอความเห็นชอบ  
(นายวัฒน์ชัย ระดาฤทธิ์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเงิน อำเภอเขากา จังหวัดบึงกาฬ

เมืองบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นางดวงดี พิมพ์า	ปวส.(การบัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๖,๖๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๒	นายจักรกฤษณ์ เชื้อตาพระ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๓	นายมนตรี ศิริสม	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๔	นายสังคม แพงสอน	ประถมศึกษาปีที่ ๔	พนักงานจ้างทั่วไป	ยาม	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๕	นายสมภาส แพงสอน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําารขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๖	นายพงษ์ศักดิ์ การภักดี	ปวส.(อิเล็กทรอนิกส์)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําารขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๗	นายอาทิตย์ พิมพ์ศิริ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๘	นายบรรจง คำภูษา	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๙	นายสุทัศน์ ทาวิวงศ์	อนุปริญญา (เทคโนโลยีเกษตร)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

.....ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

( นายบำเพ็ญ กมลเวทิน )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเงิน

.....

( นายบำเพ็ญ กมลเวทิน )


ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่


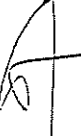
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเงิน

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งไฮ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณสมบัติการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑.	นางสาวช่อเพชร สุ่มาลัย	ค.บ. ปฐมวัย	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๑๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๖
๒.	นางหนูเวียง รัตนศรี	ค.บ. ปฐมวัย	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๑๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๖
๓.	นางเกษแก้ว กลิ่นศรีสุข	ค.บ. ปฐมวัย	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๑๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๖
๔.	นางวชิราภรณ์ บุญทาป	ค.บ. ปฐมวัย	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๑๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๖
๕.	นางสาวอำนวย จิตมาต	ค.บ. ปฐมวัย	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๑๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๖
๖.	นางพิทวัสสา ศรีพิทักษ์	ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๗.	นางสาววันวิสาข์ โล่ห์คำ	ปวส. การบัญชี	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๘.	นายสิทธิชัย หาญชัย	ปวส. ไฟฟ้ากำลัง	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๙.	นายอิทธิศักดิ์ เทรักสี	บธ. การจัดการ	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๑๐.	นางสาวรัชดา งามตา	ปวส.การบัญชี	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๑๑.	นายวิชัย สัตถาผล	ปวส.การก่อสร้าง	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๑๒.	นายสุร รัตนศรี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๑๓.	นายเมธิน มีทองแสน	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๑๔.	นายสุเวทย์ พลรัตน์	ปวส.การบัญชี	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๑๕.	นายพนม อินทร์บุตร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๑๖.	นายพงษ์พันธ์ น้อยสารบรรณ	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๑๗.	นายศราวุฒิ เพชรฤทธิ์	ปวส. เทคนิควิทยา	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๑๘.	นายบุญเลิศ ยางอิสาร	ปวช. ไฟฟ้ากำลัง	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๑๙.	นางเสริม เรืองศรี	ค.บ. ปฐมวัย	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๗

(ลงชื่อ)  ผู้จัดทำ (นางสาวยุราภา บุตรโส) ผู้ช่วยบุคลากร

(ลงชื่อ)  (ลงชื่อ)  (นายวิทยา บุติมุลตรี) ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งไฮ ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งไฮ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตัวช้าง อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	ว่าที่ รต.สุรเชษฐ์ ชารีพร	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีความรู้)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	๘,๔๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๒	นางสาวณัฐนันท์ เหมื่อนทอง	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีความรู้)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๘,๔๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๓	นางมณรีลา ทองมหา	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีความรู้)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๐๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๔	นางหนูพิศ กระแสโต	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีความรู้)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๕	นางสมมาท สุวรรณมงคล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีความรู้)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๗-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๖	นายเดวิด พลพันธ์	ปวส.(ช่างยนต์)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๗	นายศัตราวุธ เวียงอินทร์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๘	นายฤศพล บุญญาพิทักษ์	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๙	นายสนธยา สุภา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๐	นายวิจิตร อุ่นเมือง	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๑	นายจรัส ทาสีฎ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  ผู้ขอความเห็นชอบ  
(นายพิมล อรรถคำ) (นายรังศรี สุภาพ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตัวช้าง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตัวช้าง



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ผ่านการเลือกสรรเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังขมภู อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายธงชัย ไหลแก้ว	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗
๒	นายเชิณ แสงบาล	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗
๓	นายสุวรรณ สกโสภา	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗
๔	นายอนุศักดิ์ มุ่งหมาย	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	ภารโรง	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗
๕	นางสาวจิตราภรณ์ อนุบอล	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๖๔๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๖	นางสัญญา ของศิริ	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๖๔๐	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐



ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

( นายพิสิฐ มาลา )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังขมภู



ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

( นายพิสิฐ มาลา )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่


นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังขมภู

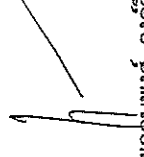
บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรร เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อำเภอพรหมคีรี จังหวัดปทุมธานี

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นางรุ่งกิติ รักษ์บุญ	ป.ตรี คบ.(การปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๐๑/๑๐/๒๕๕๖ - ๓๐/๐๙/๒๕๖๐
๒	นางรุจิรา จำริญเดช	ปวส. บริหารธุรกิจ(การบัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๐๑/๑๐/๒๕๕๖ - ๓๐/๐๙/๒๕๖๐
๓	นางอนันต์ กุดทา	ปวส. บริหารธุรกิจ(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๐๑/๑๐/๒๕๕๖ - ๓๐/๐๙/๒๕๖๐
๔	นางสาวยุภา สพร	ปวส. บริหารธุรกิจ(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๐๑/๑๐/๒๕๕๖ - ๓๐/๐๙/๒๕๖๐
๕	นางสาววิตรี เมืองศรี	ปวส. บริหารธุรกิจ(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๐๑/๑๐/๒๕๕๖ - ๓๐/๐๙/๒๕๖๐
๖	นางจันทพรหา บริกุล	ป.ตรี คบ.(การปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๐๑/๑๐/๒๕๕๖ - ๓๐/๐๙/๒๕๖๐
๗	นางนงลักษณ์ ถิ่นช่วง	ป.ตรี คบ.(การปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๐๑/๑๐/๒๕๕๖ - ๓๐/๐๙/๒๕๖๐
๘	นางเด่นดี ห้วยทราย	ป.ตรี คบ.(การปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๐๑/๑๐/๒๕๕๖ - ๓๐/๐๙/๒๕๖๐
๙	นายประเสริฐ บุญญาพิทักษ์	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถ	๗,๐๕๐	๐๑/๑๐/๒๕๕๖ - ๓๐/๐๙/๒๕๖๐
๑๐	นางสาวอรทัย เสริมเหลา	ปวส. บริหารธุรกิจ(การบัญชี)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๐๑/๑๐/๒๕๕๖ - ๓๐/๐๙/๒๕๕๗
๑๑	นางขวัญเรือน โพชะดี	ปวส. บริหารธุรกิจ(การบัญชี)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๐๑/๑๐/๒๕๕๖ - ๓๐/๐๙/๒๕๕๗
๑๒	นายประหยัด ยศม้าว	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๐๑/๑๐/๒๕๕๖ - ๓๐/๐๙/๒๕๕๗
๑๓	นายประเทือง เจริญรัมย์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๐๑/๑๐/๒๕๕๖ - ๓๐/๐๙/๒๕๕๗
๑๔	นายวุฒิพงษ์ อุดภูมิ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๐๑/๑๐/๒๕๕๖ - ๓๐/๐๙/๒๕๕๗



๑๕	นายบุญเสริม สอนบุญตรา	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานจ้างทั่วไป	นักรการโรง	๕,๓๔๐	๐๑/๑๐/๒๕๕๖ - ๓๐/๐๙/๒๕๕๗
๑๖	นายแก้วณี สุพร	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานจ้างทั่วไป	ยาม	๕,๓๔๐	๐๑/๑๐/๒๕๕๖ - ๓๐/๐๙/๒๕๕๗
๑๗	นายสาคร จันเจียม	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		พนักงานจ้างทั่วไป	คนสวน	๕,๓๔๐	๐๑/๑๐/๒๕๕๖ - ๓๐/๐๙/๒๕๕๗

  
 (นายเกษมพงศ์ วงศ์วิชิต)  
 ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง  
 รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน  
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก

  
 (นายเกษมพงศ์ วงศ์วิชิต)  
 ผู้รายงานขอความเห็นชอบ  
 รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน  
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ อำเภอโขงเจียม จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายปัญญา เวฬุวนาธร	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๒	นายสิงหา เวฬุวนาธร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๓	นายขวัญใจ ภูผาเมฆ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๔	นายทรงศักดิ์ ดาราศรี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๕	นายคมสัน นาคเสน	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถดับเพลิง	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๖	นายถาวร โง่นุ่น	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถดับเพลิง	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๗	นายอนุวัฒน์ โคตรรัตน์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถดับเพลิง	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๘	นายวีระพล จำเริญเศษ	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๗,๐๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๙	นายประยุทธ์ อัมไพ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๑๐	นายแก้ว อุ่นทะ	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๑๑	นายเพชร ศรีพระยา	ประถมศึกษาปีที่ ๕	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจความถูกต้อง

( นายปรีชา กงกรู )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

( นางสาวสายสมร นันทะถิน )

หัวหน้าสำนักงานปลัด

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจความถูกต้อง

( นายประสงค์ เวฬุวนาธร )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง อำเภอวังโขยหลง จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑.	นางนุชนา ฌ ลำปาง	ปริญญาตรี (ครุศาสตรบัณฑิต)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๒.	นางปัทมาสน์ ครอบงม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐
๓.	นายบุญโฮม เรืองพล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๔.	นายปรีชา สีนา	ปวส. (ช่างยนต์)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําารขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๕.	นายจักรกฤษณ์ แพนงโคตร	ปวช. (เครื่องกล)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําารขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๖.	นายสุรัชย์ แสนตั้งใจ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําารขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๗.	นายพงศธร เฉ็ดดิลก	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําารขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๘.	นางคุณ อุ่นแก้ว	ประถมศึกษาปีที่ ๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๙.	นายประกาศแก้ว สอนโพธิ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน  
(น.ส.เจียมจิตร นาศรีทอม)  
บุคลากร ๖๖

(ลงชื่อ) จ.อ.....ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง  
(เศกสรรค์ คักขินาคี)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน  
(นายนิมนต์ ชาญเชิด)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง

(ลงชื่อ).....ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลบึง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง
	ส่วนงานปลัด					
๑	นายทองมี ลุนอุบล	ม.๖	พนง.จ้างทั่วไป	คณงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๒	นายบัณฑิต แพงมาพรม	ปวส.(การบัญชี)	พนง.จ้างทั่วไป	คณงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๓	นายสุรสิทธิ์ ประสิทธิ์เทพ	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนง.จ้างทั่วไป	คณงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๔	นายสุรสิทธิ์ ประสิทธิ์เทพ	ม.๖	พนง.จ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๕	นายพิทักษ์ วงศ์จุม	ม.๖	พนง.จ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๖	นายดาไล ศรีสุรินทร์	ป.๔	พนง.จ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๗	นายวิโรจน์ วสันต์	มศ.๕	พนง.จ้างทั่วไป	ยาม	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
	ส่วนโยธา					
๘	นางนิยกร กรมแสง	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนง.จ้างทั่วไป	พนง.จตมคตรัดน้ำ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๙	นายบัณฑิต บุญคำภา	ปวส.(อุตสาหกรรม)	พนง.จ้างทั่วไป	พนง.จตมคตรัดน้ำ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
	ส่วนการศึกษา					
๑๐	นางร้อยมลัย ประจักษ์โก	ป.ตรี (การศึกษาปฐมวัย)	พนง.จ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๕๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๑	นางอุบลรัตน์ บำรุงหงษ์	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนง.จ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๕๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๒	นางบุญรัตน์ หุมพลา	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนง.จ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๕๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๓	น.ส.นภน้อย สีเข้ม	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนง.จ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๕๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๔	น.ส.รุ่งัดดา อุปัญญา	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนง.จ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๕๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๑๕	นางสมบอง สุวรรณชาติ	ปวส.(การบัญชี)	พนง.จ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๖,๕๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
	ส่วนสวัสดิการ					
๑๖	นางพัชรินทร์ ภาโลม	ป.ตรี(ศ.บ.) การพัฒนาชุมชน	พนง.จ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จ.บ.พ.พัฒนาชุมชน	๖,๕๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗

ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(นายอานนท์ พิชิตพรวิทยา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

ผู้รายงานขอความเห็นชอบ

(นายชูศักดิ์ วสันต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง การขอประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	ขนาด อบต.	ขอประเมินการกำหนดตำแหน่งปลัด อบต.	กรรมการผู้แทนชุมชน (กำนันตำบลที่ขอรับการประเมิน)	หนังสือ อบต.ที่ยื่นขอรับการประเมิน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	หนองเติน	ปทุมธานี	กลาง	ปลัด อบต.ระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘	นายปัญญา เก้าส้อย	นส.ที่ บก ๘๒๑๐๑/๗๒๙ ลว.๑๑ ต.ค.๕๖	ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการฯ พิจารณา



(นายนิพนธ์ อนันต์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการเพื่อประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ราย

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	คุณสมบัติ	ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุงและขอแต่งตั้ง	ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ	ความเห็นอนุกรรมการ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	นายบุญเสริม สงครามยศ	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗)	๑. ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๔ ครบ ๒ ปี เมื่อ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๖ ๒. ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้อำนวยการกอง เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	๑. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กฯ ๒. โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ คสล.ฯ	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬ โดยให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ ขอความเห็นชอบจัดตั้งส่วนราชการที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นขึ้นใหม่

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๕ แห่ง

ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการเดิม	ส่วนราชการที่ขอจัดตั้งใหม่ /ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	การกำหนดกรอบอัตรากำลัง ส่วนราชการที่จัดตั้งใหม่	เหตุผลในการจัดตั้ง	ความเห็นอื่นๆ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑	อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	๑. สำนักงานปลัด อบต. ๒. ส่วนการคลัง ๓. ส่วนโยธา ๔. ส่วนการศึกษา	ส่วนสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน - งานพัฒนาชุมชน	๑) นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ ๑ อัตรา (กำหนดตำแหน่งใหม่) ๒) นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว ๑ อัตรา (ตัดโอนจาก สป.) ๓) ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ อัตรา (ตัดโอนจาก สป.)	๑ เพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนฯ ด้านสวัสดิการสังคม ๒. เพื่อรองรับการปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริมอาชีพ โครงการเศรษฐกิจ ชุมชน การประสานงานกับหน่วยงาน ต่างๆ ในการให้ความช่วยเหลือผู้ด้อย โอกาสและงานส่งเสริมบทบาท กิจกรรมของเยาวชนในท้องถิ่น และ การให้บริการสู่ความเป็นเลิศ	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๗๘๑ ลว.๒๓ ก.ย.๕๖							
๒	อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑. สำนักงานปลัด อบต. ๒. ส่วนการคลัง ๓. ส่วนโยธา ๔. ส่วนการศึกษา	ส่วนสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน - งานพัฒนาชุมชน	๑) นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ ๑ อัตรา (กำหนดตำแหน่งใหม่) ๒) นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว ๑ อัตรา (ตัดโอนจาก สป.) ๓) ผช.จพ.พัฒนาชุมชน ๑ อัตรา (กำหนดตำแหน่งใหม่)	๑ เพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนฯ ด้านสวัสดิการสังคม ๒. เพื่อรองรับการปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริมอาชีพ โครงการเศรษฐกิจ ชุมชน การประสานงานกับหน่วยงาน ต่างๆ ในการให้ความช่วยเหลือผู้ด้อย โอกาสและงานส่งเสริมบทบาท กิจกรรมของเยาวชนในท้องถิ่น และ การให้บริการสู่ความเป็นเลิศ ๓. เพื่อรองรับ AEC	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๓๕๑ ลว.๑๐ ต.ค.๕๖							

พณ.๕

ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการเดิม	ส่วนราชการที่ขอจัดตั้งใหม่ /ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	การกำหนดกรอบอัตรากำลัง ส่วนราชการที่จัดตั้งใหม่	เหตุผลในการจัดตั้ง	ความเห็นชอบ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๓	อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	๑. สำนักงานปลัด อบต. ๒. ส่วนการคลัง ๓. ส่วนโยธา ๔. ส่วนการศึกษาฯ	ส่วนสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน - งานพัฒนาชุมชน	๑) นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ ๑ อัตรา (กำหนดตำแหน่งใหม่) ๒) นักพัฒนาชุมชน ๓-๔/๖ว ๑ อัตรา (ตัดโอนจาก สป.) ๓) ผช.จนท.พัฒนาชุมชน ๑ อัตรา (ตัดโอนจาก สป.)	๑ เพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนฯ ด้านสวัสดิการสังคม ๒. เพื่อรองรับการปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริมอาชีพ โครงการเศรษฐกิจ ชุมชน การประสานงานกับหน่วยงาน ต่างๆ ในการให้ความช่วยเหลือผู้ด้อย โอกาสและงานส่งเสริมบทบาท กิจกรรมของเยาวชนในท้องถิ่น และ การให้บริการสู่ความเป็นเลิศ ๓. เพื่อรองรับ AEC	เห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๒๐๑/๘๐๑ สว.๑๕ ต.ค.๕๖							
๔	อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	๑. สำนักงานปลัด อบต. ๒. ส่วนการคลัง ๓. ส่วนโยธา ๔. ส่วนการศึกษาฯ	ส่วนสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน - งานพัฒนาชุมชน	๑) นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ ๑ อัตรา (กำหนดตำแหน่งใหม่) ๒) นักพัฒนาชุมชน ๓-๔/๖ว ๑ อัตรา (ตัดโอนจาก สป.) ๓) เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๒-๔/๕ ๑ อัตรา (กำหนดตำแหน่งใหม่) ๔) ผช.จนท.พัฒนาชุมชน ๑ อัตรา (ตัดโอนจาก สป.)	๑ เพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนฯ ด้านสวัสดิการสังคม ๒. เพื่อรองรับการปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริมอาชีพ โครงการเศรษฐกิจ ชุมชน การประสานงานกับหน่วยงาน ต่างๆ ในการให้ความช่วยเหลือผู้ด้อย โอกาสและงานส่งเสริมบทบาท กิจกรรมของเยาวชนในท้องถิ่น และ การให้บริการสู่ความเป็นเลิศ ๓. เพื่อรองรับ AEC	เห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๖๘๖ สว.๑๗ ก.ย.๕๖							



ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการเดิม	ส่วนราชการที่ขอจัดตั้งใหม่ /ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	การกำหนดกรอบอัตรากำลัง ส่วนราชการที่จัดตั้งใหม่	เหตุผลในการจัดตั้ง	ความเห็นชอบ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๕	อบต.หนองเติน อ.บุ่งคล้า	๑. สำนักงานปลัด อบต. ๒. ส่วนการคลัง ๓. ส่วนโยธา ๔. ส่วนสาธารณสุขฯ ๕. ส่วนการศึกษา ๖. ส่วนส่งเสริมการเกษตร	ส่วนสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน - งานพัฒนาชุมชน	๑) นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ ๑ อัตรากำลัง (กำหนดตำแหน่งใหม่) ๒) นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ) ๑ อัตรากำลัง (ตัดโอนจาก สป.)	๑ เพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนฯ ด้านสวัสดิการสังคม ๒. เพื่อรองรับการปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริมอาชีพ โครงการเศรษฐกิจ ชุมชน การประสานงานกับหน่วยงาน ต่างๆ ในการให้ความช่วยเหลือผู้ด้อย โอกาสและงานส่งเสริมบทบาท กิจกรรมของเยาวชนในท้องถิ่น และ การให้บริการสู่ความเป็นเลิศ ๓. เพื่อรองรับ AEC	ความเห็นชอบ	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๗๓๐ สว.๑๑ ต.ค.๕๖

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๕๕- พ.ศ.๒๕๕๗) รอบตุลาคม ๒๕๕๖  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑๐ แห่ง

รายการขออนุมัติปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) รอบตุลาคม ๒๕๕๖														
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบ ประจำปี ๕๗	คิดเป็น ร้อยละ	ภาวะ คชจ. ม.๓๕ (ทั้งกรอบ)	ความเห็น อื่นๆ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	ส่วนสวัสดิการสังคม	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	นบพ.สวัสดิการสังคม ๖ ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑	ส่วนสวัสดิการสังคม	๒๕๒,๒๔๐	๕๐,๔๔๘	๓๐๒,๖๘๘	๓๑,๖๓๔,๘๕๐	๐.๙๖	๓๓๓.๓๘๘	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
		สำนักปลัด	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑	ปรับเปลี่ยนและ ตัดโอน	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑	ส่วนสวัสดิการสังคม	-	-	-	-	-	๓๓๓.๓๘๘	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๘๔๘ ลว.๑๔ ต.ค.๕๖														
๒	อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ส่วนสวัสดิการสังคม	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	นบพ.สวัสดิการสังคม ๖ ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑	ส่วนสวัสดิการสังคม	๒๕๒,๒๔๐	๕๐,๔๔๘	๓๐๒,๖๘๘	๓๑,๖๓๔,๔๐๐	๐.๙๓	๒๒๙.๘๖	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
		ส่วนการคลัง	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	จพง.ธุรการ ๒-๔/๕ ๐๔-๐๒๑๒-๐๐๓	ส่วนการคลัง	๑๓๔,๙๐๐	๓๔,๘๘๐	๒๐๙,๘๘๐	๓๒,๗๑๓,๔๐๐	๐.๖๔	๒๒๙.๘๖	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
๓	อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	สำนักปลัด	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑	ปรับเปลี่ยนและ ตัดโอน	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑	ส่วนสวัสดิการสังคม	-	-	-	-	-	๒๒๙.๘๖	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
		รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ให้สูงขึ้น	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒		๕๖,๒๒๐	๑๑,๒๔๕	๖๗,๔๖๕	๒๘,๒๐๐,๐๐๐	๐.๒๔	๓๓๓.๙๙	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๓๕๒ ลว.๑๐ ต.ค.๕๖														
๓	อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย		รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒		รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒		๕๖,๒๒๐	๑๑,๒๔๕	๖๗,๔๖๕	๒๘,๒๐๐,๐๐๐	๐.๒๔	๓๓๓.๙๙	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ

รายการขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) รอบตุลาคม ๒๕๕๖						ข้อมูลประกอบการพิจารณา					ภาระ	ความเห็น	มติ	
ที่	อ.บ.ค./อ.า.บ.ค.	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขั้น	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบ	คิดเป็น	คชจ. ม.๓๕ (ทั้งกรอบ)	อื่นๆ	ก.อบค. จ.บึงกาฬ
		ส่วนสาธารณสุข	จพง.สาธารณสุขชุมชน ๖ ๐๖-๐๔๒๒-๐๐๑	ปรับเกลี่ยและ ตัดโอน	นวช.สุขภาพภิบาล ๓-๕/๖ว ๐๖-๐๔๐๖-๐๐๑	ส่วนสาธารณสุข	๔๑,๒๒๐	๘,๒๔๔	๔๙,๔๖๔	๒๗,๕๐๐,๐๐๐	๐.๓๘	๓๓๓.๘๙	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อ.บ.ค.ไซ้ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๕๗ สว.๙ ต.ค.๕๖														
๔	อ.บ.ค.คำแก้ว อ.ไซ้พิสัย	ส่วนสวัสดิการสังคม	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	นบพ.สวัสดิการสังคม ๖ ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑	ส่วนสวัสดิการสังคม	๒๕๖,๒๔๐	๕๐,๔๔๘	๓๐๖,๖๘๘	๓๓,๕๕๐,๐๐๐	๐.๗๖	๓๐.๖๙	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
		สำนักปลัด	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑	ปรับเกลี่ยและ ตัดโอน	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑	ส่วนสวัสดิการสังคม	-	-	-	-	-	๓๐.๖๙	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อ.บ.ค.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๗๕๕ สว.๒๕ ก.ย.๕๖														
๕	อ.บ.ค.ถ้ำเจริญ อ.ไซ้พิสัย	ส่วนโยธา	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	จพง.ธุรการ ๒-๔/๕ ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๓	ส่วนโยธา	๑๗๔,๘๐๐	๓๔,๘๘๐	๒๐๙,๖๘๐	๒๘,๐๐๐,๐๐๐	๐.๓๕	๓๓.๕๕	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
		หมายเหตุ : เมื่อผู้ครองตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๔ เข้าสู่ตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๕ จะยุบเลิกกรอบตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๒๑๑-๐๐๓												
อ้างอิง : นส.อ.บ.ค.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๕๐๑/๔๐๓ สว.๑๕ ต.ค.๕๖														
๖	อ.บ.ค.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	บุคลากร ๓-๕/๖ว ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	สำนักปลัด	๒๓๖,๑๒๐	๕๐,๔๔๘	๓๐๖,๖๘๘	๒๗,๕๐๐,๐๐๐	๑.๓๐	๓๒.๘๔	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
		ส่วนการคลัง	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	จนท.ตรวจสอบภายใน ๓-๕/๖ว ๐๕-๐๓๐๑-๐๐๑	ส่วนการคลัง	๒๓๖,๑๒๐	๕๐,๔๔๘	๓๐๖,๖๘๘	๒๗,๕๐๐,๐๐๐	๑.๓๐	๓๒.๘๔	ควรให้ ทบทวนใหม่	ให้ทบทวน ใหม่
อ้างอิง : นส.อ.บ.ค.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๔๑๙ สว.๑๑ ต.ค.๕๖														

15  
Wet

รายการขออนุมัติปรับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) รอบตุลาคม ๒๕๕๖										ข้อมูลประกอบการพิจารณา					ภาวะ	ความเห็น	มติ
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบปม ประจำปี ๕๗	คิดเป็น ร้อยละ						
๗	อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	ส่วนสวัสดิการสังคม	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	นบพ.สวัสดิการสังคม ๖ ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑	ส่วนสวัสดิการสังคม	๒๕๒,๒๔๐	๕๐,๕๔๘	๓๐๒,๖๘๘	๒๖,๕๓๐,๐๐๐	๑.๑๔				๒๘.๗๓	เห็นชอบ	
		ส่วนสวัสดิการสังคม	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	จพง.ธุรการ ๒-๔/๕ ๑๑-๐๒๑๒-๐๐๓	ส่วนสวัสดิการสังคม	๑๗๔,๗๐๐	๓๔,๗๘๐	๒๐๙,๔๘๐	๒๖,๕๓๐,๐๐๐	๐.๗๕				๒๘.๗๓	เห็นชอบ	
		สำนักปลัด	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑	ปรับเกลี่ยและ ตัดโอน	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑	ส่วนสวัสดิการสังคม	-	-	-	-	-				๒๘.๗๓	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๖๘๗ สว.๑๗ ก.ย.๕๖																	
๘	อบต.หนองเต็ง อ.บึงคำ	ส่วนสวัสดิการสังคม	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	นบพ.สวัสดิการสังคม ๖ ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑	ส่วนสวัสดิการสังคม	๒๕๒,๒๔๐	๕๐,๕๔๘	๓๐๒,๖๘๘	๑๗,๖๒๔,๘๐๐	๑.๗๖				๓๖.๖๒	เห็นชอบ	
		สำนักปลัด	นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ)	ปรับเกลี่ยและ ตัดโอน	นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ)	ส่วนสวัสดิการสังคม	-	-	-	-	-				๓๖.๖๒	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเต็ง ที่ บก ๘๒๑๐๑/๗๒๓ สว.๑๐ ต.ค.๕๖																	
๙	อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	จพง.สาธารณสุขุชนชน ๒-๔/๕ ๐๑-๐๔๒๒-๐๐๑	สำนักปลัด	๑๗๔,๗๐๐	๓๔,๗๘๐	๒๐๙,๔๘๐	๒๔,๗๒๑,๕๐๐	๐.๘๕				๒๔.๐๙	เห็นชอบ	
		สำนักปลัด	จพง.ธุรการ ๖ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๓	ปรับลดระดับ ตำแหน่ง	จพง.ธุรการ ๒-๔/๕ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๓	สำนักปลัด	-	-	-	-	-				๒๔.๐๙	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๗๒๔ สว.๔ ต.ค.๕๖																	


รายการขออนุมัติปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) รอบตุลาคม ๒๕๕๖									
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี
๑๐	อบต.บ้านดง อ.เสกกา	ส่วนการคลัง	จพง.จัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ)	ปรับปรุงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ลูกจ้างประจำ)	สำนักปลัด	๔๑,๒๖๐	๘,๒๔๔	๔๙,๕๐๔
อ่างอิง : นส.ออบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๙๕ ลว.๑๐ ต.ค.๕๖ หมายเหตุ : ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ									



(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี

ข้อมูลประกอบการพิจารณา					ภาวะ คชจ. ม.๓๕ (ทั้งกรอบ)	ความเห็น อื่นๆ	ก.๒ จ.บึงกาฬ
คิดเป็น ร้อยละ	งบ ประจำปี ๕๗	งบ ประจำปี ๕๗	งบ ประจำปี ๕๗	งบ ประจำปี ๕๗			
๐.๑๔	๓๔,๕๐๐,๐๐๐	๓๔,๕๐๐,๐๐๐	๓๔,๕๐๐,๐๐๐	๓๔,๕๐๐,๐๐๐	๓๑.๓๔	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
							

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๕๙) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๖

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑๐ แห่ง

รายการขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๕๙) รอบตุลาคม ๒๕๕๖							ข้อมูลประกอบการพิจารณา					การะ	ความเห็น	มติ	
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์/ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งปม ประจำปี	คิดเป็น ร้อยละ	คช. ม.๓๕ (ทั้งกรอบ)			
๑	อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	กองช่าง	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พจนจ.ทั่วไป ช่างเครื่องสูบน้ำ ๑ อัตรา	กองช่าง	๑๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๓๑,๖๓๙,๘๕๐	๐.๔๑	๓๓๓.๓๘	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ	ก.อบต. จ.บึงกาฬ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๘๕๙ ลว.๑๔ ต.ค.๕๖															
๒	อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	สำนักปลัด	พจน.ตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช. จนท.ธุรการ	ปรับเปลี่ยนและ ตัดโอน	พจน.ตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช. จพท.ธุรการ	สำนักปลัด	-	-	-	-	-	๒๙.๘๖	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๓๕๙ ลว.๑๕ ต.ค.๕๖															
		ส่วนสวัสดิการฯ	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พจน.ตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช. จพท.พัฒนาชุมชน ๑ อัตรา	ส่วนสวัสดิการฯ	๑๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๓๒,๗๑๓,๔๐๐	๐.๔๐	๒๙.๘๖	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ	เห็นชอบ

*[Signature]*





รายการขออนุมัติปรับเปลี่ยนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๕๗) รอบตุลาคม ๒๕๕๖										ข้อมูลประกอบการพิจารณา					ภาระ	ความเห็น	ความเห็น จ.บึงกา.
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบ ประจำปี	คิดเป็น ร้อยละ	คชจ. ม.๓๕ (ทั้งกรอบ)	อื่นๆ				
๖	อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	กองช่าง	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พจน.ทั่วไป พจน.สูบน้ำด้วยไฟฟ้า ๑ อัตรา	กองช่าง	๑๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๒๗,๕๐๐,๐๐๐	๐.๕๗	๓๒.๕๔	ควรเห็นชอบ		เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๑/๔๑๙ ลว.๑๑ ต.ค.๕๖																	
๗	อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	สำนักปลัด	พจน.ตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.พัฒนาชุมชน	ปรับเกลี่ยและ ตัดโอน	พจน.ตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.พัฒนาชุมชน	ส่วนสวัสดิการ	-	-	-	-	-	๒๘.๗๓	ควรเห็นชอบ		เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๑/๖๘๗ ลว.๑๗ ก.ย.๕๖																	
๘	อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	ส่วนโยธา	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พจน.ตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.ราชการ ๑ อัตรา	ส่วนโยธา	๑๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๒๔,๗๒๑,๔๐๐	๐.๕๒	๒๔.๐๙	ควรเห็นชอบ		เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๐๑/๗๒๔ ลว.๔ ต.ค.๕๖																	
๙	อบต.เซกา อ.เซกา	ส่วนการศึกษา	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พจน.ตามภารกิจ (ทักษะ) ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ๒ อัตรา	ส่วนการศึกษา	๒๑๖,๐๐๐	๔๓,๒๐๐	๒๕๙,๒๐๐	๓๓,๕๔๙,๕๓๐	๐.๗๗	๓๗.๐๗	ควรเห็นชอบ		เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๐๑/๗๑๐ ลว.๑๕ ต.ค.๕๖																	
๑๐	อบต.บ้านดง อ.เซกา	สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พจน.ตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.ราชการ ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๑๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๓๓,๕๐๐,๐๐๐	๐.๓๘	๓๑.๓๙	ควรเห็นชอบ		เห็นชอบ		

๑๐/๑๐/๑๐  
๑๐/๑๐/๑๐

รายการขออนุมัติปรับเปลี่ยนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๕๘) รอบตุลาคม ๒๕๕๖										ข้อมูลประกอบการพิจารณา				ภาวะ	ความเห็น	ก.
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบ ประจำปี	คิดเป็น ร้อยละ	คชจ. ม.๓๕ (ทั้งกรอบ)	อนุมัติ	เห็นชอบ	จ.บึงกา.	
		สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พจน.ทั่วไป พจน.ช่วย ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๑๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๓๔,๕๐๐,๐๐๐	๐.๓๘	๓๑.๓๙	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ		
		ส่วนการคลัง	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พจน.ตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช. นวช.จัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา	ส่วนการคลัง	๑๘๐,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๓๔,๕๐๐,๐๐๐	๐.๖๓	๓๑.๓๙	ควรให้ ทบทุนใหม่	ให้ทบทุน ใหม่		
		ส่วนการคลัง	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พจน.ทั่วไป พจน. จตมาตรวัดน้ำ ๑ อัตรา	ส่วนการคลัง	๑๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๓๔,๕๐๐,๐๐๐	๐.๓๘	๓๑.๓๙	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ		
		ส่วนโยธา	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พจน.ตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช. จนท.ธุรการ ๑ อัตรา	ส่วนโยธา	๑๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๓๔,๕๐๐,๐๐๐	๐.๓๘	๓๑.๓๙	ควรให้ ทบทุนใหม่	ให้ทบทุน ใหม่		
		ส่วนโยธา	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พจน.ทั่วไป พจน.ผลิตน้ำประปา ๒ อัตรา	ส่วนโยธา	๒๑๖,๐๐๐	๔๓,๒๐๐	๒๕๙,๒๐๐	๓๔,๕๐๐,๐๐๐	๐.๗๕	๓๑.๓๙	ควรให้ ทบทุนใหม่	ให้ทบทุน ใหม่		
		ส่วนสวัสดิการฯ	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พจน.ตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช. จนท.ธุรการ ๑ อัตรา	ส่วนสวัสดิการฯ	๑๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๓๔,๕๐๐,๐๐๐	๐.๓๘	๓๑.๓๙	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ		

รายการขออนุมัติปรับแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๕๙) รอบตุลาคม ๒๕๕๖							ข้อมูลประกอบการพิจารณา					ภาวะ	ความเหมาะสม
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ประเภท/ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ประเภท/ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบประมาณประจำปี	คิดเป็นร้อยละ	คชจ. ม.๓๕ (ทั้งกรอบ)	อื่นๆ
		ส่วนการศึกษาฯ	-	กำหนดตำแหน่งใหม่	พจน.ตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช. จันท.ธุรการ ๑ อัตรา	ส่วนการศึกษาฯ	๑๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๓๔,๕๐๐,๐๐๐	๐.๓๘	๓๑.๓๙	ความเห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๙๓๓๐๑/๑๙๕ ลว.๑๐ ต.ค.๕๖

อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๙๕ ลว.๑๐ ต.ค.๕๖

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิ

๕๖.

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เห็นชอบ  
ก.อบต.

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงานหรือ  
การบริหารและทดสอบความต้องของการของประชาชนฯ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๖ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	อ้างอิง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	โครงการ อบต.เคลื่อนที่พบประชาชนของ อบต.บึงกาฬ	นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๘๘๓ ลว.๑๘ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๒	โป่งเปือย	เมืองบึงกาฬ	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน	นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๘๓๔ ลว.๑๖ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๓	ศรีชุมภู	โซ่พิสัย	โครงการฝึกอบรมจัดทำแผนชุมชน/หมู่บ้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๖๘๓ ลว.๘ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๔	นาสิงห์	ศรีวิไล	โครงการลดขั้นตอนและเพิ่มระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน	นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๓๓๐๑/๕๓๗ ลว.๑๕ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๕	นาดง	ปากคาด	โครงการกิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	นส.อบต.นาดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๕๖๕ ลว.๑๔ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๖	หนองยอง	ปากคาด	โครงการ "อบต.แจ่มใส ไร้ใช้ประชาชน" ของ อบต.หนองยอง	นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๕๐๑/๑๐๑๗ ลว.๑๔ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ



(นายนิพนธ์ อนุสิน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ